

СПРАВКА

за отразяване на предложенията, получени в рамките на обществените консултации, по проекта на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 3 от 2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място за периода 04.10.2021 г. - 03.11.2021 г.

№	Участник в обществените консултации	Предложения	Приема се/ Не се приема	Мотиви
1.	рераб0, 09 октомври 2021 г. чрез Портала за обществени консултации	Не смятам, че строител, който извършва довършителни работи и работи вътре в помещенията, че трябва да носи каска. Давам пример с бояджия, паркетаджия, фаянсаджия, монтажник гипсокартон. Тези хора са по процеса на довършителните работи, сградата е минимум с акт 14.	Принципно се приема	<p>Съгласно изискванията на Наредба № 3, списъкът на рисковете, свързани с частите на тялото, подлежащи на защита с лични предпазни средства, посочени в приложение № 1, списъкът на видовете лични предпазни средства във връзка с рисковете, от които защитават, посочен в приложение № 2, както и списъкът на дейностите и на областите на дейност, които могат да изискват осигуряването на лични предпазни средства, посочен в приложение № 3, са неизчерпателни. Наредбата изрично посочва, че необходимостта от осигуряване на лични предпазни средства и техните характеристики се определят въз основа на оценка на професионалните рискове.</p> <p>В този смисъл, определящ фактор за използването на ЛПС (в т.ч. каски) на конкретното работно място е оценката на риска, която работодателят (строителят) е длъжен да извършва преди започване на работа на строителната площадка и до завършването на строежа, като тя трябва да обхваща всички етапи на договореното строителство, избора на работно оборудване и всички параметри на работната среда (чл. 15, ал. 1 и 2 от Наредба № 2 от 22.03.2004 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд при извършване на строителни и монтажни работи).</p> <p>Завършването на грубия строеж не премахва опасността от падащи/хвърчащи предмети по време на довършителните работи.</p>

				<p>В тази връзка необходимостта работещите да носят каски или не на дадено работно място, се определя от конкретната оценка на професионалните и здравни рискове за това работно място.</p> <p>В тази връзка не се налага изменение на Наредба № 3 от 2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място.</p>
2.	<p>Psnedev, 25 октомври 2021 г. чрез Портала за обществени консултации</p>	<p>Би било добре към ал. 2 на чл. 17 да се допълни, че проведените консултации трябва да бъдат документирани.</p>	<p>Принципно се приема</p>	<p>Съгласно разпоредбата на чл. 26, ал. 1, т. 1 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ), работодателят е длъжен да се консултира с работещите или с техни представители и организации, като създава възможност те да участват при обсъждането и приемането на всички мерки, които се отнасят до здравето и безопасността на работещите.</p> <p>Цялостната дейност по опазване на здравето и осигуряване на безопасността на работещите и мерки за подобряването ѝ, вкл. изборът на ЛПС се обсъждат в комитетите и групите по условия на труд всяко тримесечие (29, т. 1от ЗЗБУТ). За проведените обсъждания и взетите решения се изготвя необходимата документация, която се съхранява от работодателя.</p> <p>В тази връзка не се налага изменение на Наредба № 3 от 2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място.</p>
3.	<p>Стефка Бакърджиева Експерт VIVACOM ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ; вх. № на МЗ 26-00-3695/ 03.11.2021 г.</p>	<p>Да се прецизира чл. 19 от Наредбата, а именно, че почистването и изпирането на личните предпазни средства, в т.ч. специалното работно облекло, свързано с параметрите на микроклимата – температура, влажност и скорост на движение на въздуха (напр. студозащитни</p>	<p>Не се приема</p>	<p>Условията и редът за предоставяне на лични предпазни средства (ЛПС), в т. ч. специално работно облекло, са различни от тези за предоставяне на работно и униформено облекло на работещите.</p> <p>Основната характеристика на ЛПС и специалното работно облекло е, че те са специално предназначени за опазване на здравето и безопасността на работещите. Определят се в зависимост от резултатите от оценката на професионалните и здравни рискове на конкретните работни места.</p>

	<p>дрехи – якета, гащеризони, панталони, студозащитни обувки и др.), може да се извършва от работещите.</p> <p><i>Мотиви:</i> Почистването и изпирането на ЛПС, в т.ч. специално работно облекло, би следвало да е задължение не само на работодателя, но и на ползвателя. Това се отнася особено за ЛПС и специално работно облекло, които се използват на открито и са свързани с параметрите на микроклимата (напр. студозащитни дрехи – якета, гащеризони, панталони, студозащитни обувки и др.). При спазването на инструкциите за поддръжка и употреба на производителя, риска за повреда на свойствата на облеклото и обувките при почистване и/или изпиране от ползвателя е много нисък. Също така, извършването на почистване и/или изпиране на подобен вид ЛПС, в т.ч. специално работно облекло, не носи никакъв риск за живота и здравето на</p>	<p>Съгласно разпоредбата на чл. 284, ал. 2 от Кодекса на труда, работниците и служителите са длъжни да използват специалното работно облекло и личните предпазни средства по предназначението им, и то само по време на работа. Освен това, разпоредбата на чл. 34, ал. 1, т. 2 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд задължава работещите в съответствие със своята квалификация и дадените им инструкции да използват правилно дадените им лични предпазни средства и специално работно облекло и след употреба да ги връщат на съответното място за съхранение.</p> <p>В този смисъл, Кодексът на труда и Законът за здравословни и безопасни условия на труд не предвиждат ЛПС, включително специалното работно облекло, да се използват през свободното време на работниците и служителите и те да са отговорни за почистването и/или изпирането на ЛПС.</p> <p>Условията и редът за предоставяне на работниците и служителите на работно облекло са регламентирани в Наредба за безплатното работно и униформено облекло (ДВ. бр.9 от 2011 г.). Безплатно работно облекло се осигурява, с оглед да се запази личното облекло на работниците и служителите при изпълнение на възложената работа.</p> <p>В тази връзка, решението за предоставяне на специално работно облекло или на работно облекло и за кои работници, следва да бъде взето от работодателя, като се съобрази с изискванията на посочените наредби.</p>
--	--	--

		служителите, т. к. те извършват тези дейности и в ежедневието (напр. при поддръжка на личното облекло и обувки). Не на последно място, дейностите по поддръжката на такъв тип облекло и обувки, не бива да бъде задължение само на работодателя, но и на работника, т. к. този вид ЛПС се използват не само по време на работа, но и през свободното време на служителите.		
	03 ноември 2021 г. 13:58:51	Ако е удобно, бих искал да видя манекен-строител, облечен, обут и защитен по текстовете на тази наредба	Коментар	Няма направено предложение по проекта.

Д-Р АЛЕКСАНДЪР ЗЛАТАНОВ
ЗАМЕСТИНИК-МИНИСТЪР: