

**ПРОГРАМИ, ФИНАНСИРАНИ ОТ ГЛОБАЛНИЯ ФОНД ЗА БОРБА СРЕЩУ СПИН,  
ТУБЕРКУЛОЗА И МАЛАРИЯ**

**ПРОГРАМА ПОДОБРЯВАНЕ НА УСТОЙЧИВОСТТА НА НАЦИОНАЛНАТА  
ПРОГРАМА ПО ТУБЕРКУЛОЗА ”**

**ОБЛАСТ СОФИЯ-ОБЛАСТ**

**ОБЩИНИ: БОЖУРИЩЕ, КОСТИНБРОД, СВОГЕ, ГОДЕЧ, СЛИВНИЦА,  
ДРАГОМАН**

**ЦЕЛЕВА ГРУПА „РОМСКА ОБЩНОСТ”**

**Основни параметри за работа на неправителствена организация:**

**1. Картографиране**

- ✓ Идентифициране на огнищата на туберкулоза (ТБ) в компактните ромски общности. Експертна оценка на големината на групите и разпределението им в общностите.
- ✓ Събиране и описване на информацията, свързана с целевите групи в риск от заразяване/заболяване от туберкулоза, както и на техните близки и контактни лица. Локализират се местата/участъците в риск от ТБ инфекция за целевата група, съвместно с областния координатор/патронажната сестра.

**2. Работа на терен и мотивиране на лицата от целевите групи:**

- ✓ Работа на терен за популяризиране на дейностите по Програмата и установяване на доверителни контакти с целевите групи;
- ✓ Скрининг за риска от туберкулоза сред целевата група чрез провеждане на интервю и попълване на анкета;
- ✓ Работа на терен за мотивиране на съмнителните за туберкулоза за изследване и насочването им към лечебните заведения за диагностика и лечение на туберкулоза (чрез провеждане на консултации и придружаване);
- ✓ Работа в общността за повишаване на информираността и осъзнаването на рисковете от туберкулоза включително чрез разясняване на ползата от ваксинация/ имунизация, както и препоръки за хигиена и здравословен начин на живот с цел ограничаване на риска за туберкулоза.
- ✓ Мобилизиране на общността чрез вълчване на лидери от общността за намаляване на стигмата и дискриминацията.
- ✓ Привличане на доброволци, като сътрудници в процеса на издирване на контактни и застрашени от туберкулоза лица/групи.
- ✓ Предоставяне на специфични здравно-информационни материали

**3. Сътрудничество и съвместни дейности с лечебните заведения:**

- ✓ Изготвяне на съвместен график за работа на терен с медицинския персонал от лечебното заведение за диагностика и лечение на туберкулоза;
- ✓ Регулярна комуникация с патронажните сестри и областния координатор за проследяване на пациентите с туберкулоза и лица, съмнителни за туберкулоза,

при изследване на лицата в лечебните заведения; участие в ежеседмични/ежемесечни срещи за определяне на „огнища“

- ✓ Съдействие на медицинската/патронажната сестра за извършване на проучвания на терен сред целевите групи
  - ✓ Съдействие на лечебните заведения за диагностика и лечение на туберкулоза за издирване на болни, напуснали стационара и мотивация за завършване на лечението;
  - ✓ Съдействие на медицинската/патронажната сестра за осигуряване на редовно вземане на медикаментите и осъществяване на контролните прегледи от пациентите по време на продължителната фаза на лечение за туберкулоза;
  - ✓ Подпомагане издирването на контактните лица, мотивиране, придружаване до лечебните заведения за лечение и диагностика на туберкулозата и оказване на съдействие при проследяване на химиопрофилактиката на контактните лица;
  - ✓ Съдействие за провеждане на редовни контролни прегледи на контактните лица на пациентите с резистентни форми на туберкулоза.
  - ✓ Съдействие на патронажната сестра при отпускане и отчитане на ваучери за храна, предоставени на пациенти от рисковите групи съгласно Процедурата за отпускане и отчитане на ваучерите за храна.
  - ✓ Предоставяне на услугата „водене на случай“ за пациенти в продължителната фаза на лечението и ЛТБИ според изискванията на лечебното заведение
4. **Участие в провеждането на местни кампании, свързани с превенцията и контрол на туберкулозата.**

#### 5. **Човешки ресурси, администрация и обучение**

##### 5.1. Поддържане на екип и работни позиции:

- ✓ координатор (една работна позиция)
- ✓ сътрудници на терен (две работни позиции)
- ✓ медицинска патронажна сестра (една работна позиция)

*Едно лице не може да изпълнява повече от една позиция по Програмите, финансирани от Глобалния фонд.*

- 5.2 Администриране на дейностите по договора съгласно указанията на Структурата за управление на програмите, финансирани от Глобалния фонд
- 5.3 Участие на местните екипи и доброволци в обучителни семинари и работни срещи, организирани от Програмата за повишаване на квалификацията и компетентността.