



СПЕЦИАЛИЗИРАНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ
ПО АКУШЕРСТВО И ГИНЕКОЛОГИЯ – „МАЙЧИН ДОМ” - ЕАД
СОФИЯ-1431, УЛ. ЗДРАВЕ 2

Изпълнителен директор: проф. д-р В. ЗЛАТКОВ, дм

Секретариат
www.maichindom.com

тел. 359 2/ 9172 233
E-mail – office @ maichindom.com

СПЕЦИАЛИЗИРАНА БОЛНИЦА
ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ ПО АКУШЕРСТВО
И ГИНЕКОЛОГИЯ - МАЙЧИН ДОМ - ЕАД
СОФИЯ
Изх. № 04-00-83/22.4.2016 г.

МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО
пл. 1000 София, пл. "Света Неделя" №8
РЕГИСТРАТУРА
Регистрационен номер, дата
33-06-55 / 22.04.16

ДО
Д-Р ПЕТЪР МОСКОВ
МИНИСТЪР
НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО
КОПИЕ

Д-Р ИВИАН БЕНИШЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БОРДА
КОЛЕКТИВА НА
СБАЛАГ „МАЙЧИН ДОМ”

**УВАЖАЕМИ Д-Р МОСКОВ,
УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,**

Във връзка с изтичане срока на Договора за възлагане на управлението на СБАЛАГ „Майчин дом” ЕАД-гр. София, съгласно чл. 17 и 18, №РД 16-154 от 23.05.2013 г., искам да заявя, че не възнамерявам да се явя на предстоящ конкурс за нов мандат за изпълнителен директор на болницата.

Част от мотивите за това изявление са свързани с тезата на генерал-майор чл. кор. проф. д-р Николай Петров, който през 2015 г. в свое интервю посочи, че след 5 години участие в управлението на едно лечебно заведение, всеки ръководител трябва да си даде ясна сметка, доколко може да бъде полезен на своята институция и ако прецени, да даде възможност на по-млади професионалисти да генерират и надявам се да реализират нови, успешни модели за развитие на лечебното заведение.

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

За тези два мандата или вече близо 7 години на управление (2009-2016 г), заедно с моя екип осъществих бизнес програма в областта на инфраструктурата, апаратурата, кадрите и информационно-административната сфера в съответствие с предварително определени мисия, цели и задачи, както следва:

- С капиталови средства на МЗ и на болницата беше извършена СРД по изграждане на: Родилна зала с прилежащия и оперативен блок, и реанимация; на К-ката по „Репродуктивна медицина” с новия сектор по „Асистирани репродукция”; на Оперативен блок-1 към Първа гинекологична к-ка с

Централна реанимация на КАИЛ: на Специално-приемно отделение с нов подход, паркинг, рампа и козирка; на Детско интензивно отделение към Неонатологична к-ка и лабораторията по ИХТ. Освен реновирането, за тези клинични звена беше закупено ново обзавеждане и апаратура необходими за тяхната дейност. С финансовата подкрепа на японското правителство допълнително се достави друга специализирана апаратура за клиниката по «Неонатология». В процес на монтиране е закупения чрез средства на МЗ - дигитален рентгенов апарат.

- Със собствени средства и средства на дарители бяха осъществени частични ремонти на всички останали клинични звена в болницата, ДКБ и аптеката.
- Разбира се за цялостната учебна и научна дейност в болницата пряка отговорност имат ръководителите на двете катедри разкрити на нейна територия. Въпреки това финансирането на тяхната дейност се извършва изцяло със средства на болницата. Същевременно чрез европроекти и чрез валутната комисия на Деканата на МУ-София бяха обновени 4 семинарни учебни зали, болничната библиотека, студентския гардероб, а в процедура по ЗОП е и предстоящия основен ремонт на най-голямата аудитория на болницата и МУ-София. Не трябва да забравяме, че доброто партньорство с Деканата осигури нова учебна и медицинска апаратура за КАИЛ. АГ и неонатологична к-ка, като особено важно беше закупуването на най-нов клас анестезиологичен апарат, ултразвуков апарат за контрол на регионалните анестезиологични техники, видеоларингоскоп, видеоколтоскоп, четири нови УЗ апарата (клас 3/4Д) за акушерските, както и обновяването с 3 лапароскопски сета за гинекологичните клиники.
- Инвестициите в човешките ресурси бяха реализирани чрез изпълнение на законодателни решения за статута на специализираните лекари с промените в Наредба 34/ 29.12.2006 г. и Наредба 1/ 2015 г. на МЗ, с които се въведоха длъжностите лекар-специалист, а договорите с тях бяха приравнени със статут на щатни трудови договори. Реализираха се Европейски проекти по създаване заетост и повишаване квалификацията на младите хора, като проект (№ BG051PO001-1.1.06) – «Създаване на заетост на младежите чрез възможност за стаж», по проект - „Ново начало – от образование към заетост“; по проект - „Подкрепа за заетост“ (№ BG 051 PQ-001/1.1.11), по проекта - „Повишаване качеството на болничните услуги в СБАЛАГ – Майчин дом ЕАД чрез развитие на човешкия капитал“. Всички те са с финансовата подкрепа на ОП „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирани от Европейския социален фонд на ЕС и реализирани по договор с Агенция по заетостта.
- Ръководството на болницата положи съществени усилия за създаване на условия за по-добър административен капацитет. Видими са резултатите от изграждането на деловодство, регистратура на ДКБ, 24-часовия административен офис, каса, банков клон, ремонтира се АСБ (счетоводството, отдел ОП, ТРЗ, складова база) като се осигуриха съответните архивни помещения, както за болницата, така и за отделните структури. В процес на осъществяване е контрола за достъп и видеонаблюдение на всички основни звена в болницата.

- Обновяването на инфраструктурата на сградата е непрекъснат процес, при които се завърши изграждането на ел. инсталация за резервно осветление на Болницата, достави се и се монтира специализирано автоматично ел-табло; закупи се нов асансьор, а останалите 14 се ремонтираха заедно с машинните помещения и пожаро-обезопасяване на асансьорни фойейета, и двете централни стълбищни клетки на сградата. Подмени се топлообменника на абонатната станция и един от паровите стерилизатори. Изгради се трасето на инсталацията за медицински газове, а за реанимациите, ин-витро сектора и ОБ-1 - централизирана климатична инсталация. Проектът за енергийна ефективност позволи да се извърши подмяна на цялата дограма на болницата, топлоизолация на под, топло- и хидроизолация на покрив на поликлиничната част на сградата. Извършени бяха спешни обезопасителни строително-ремонтни дейности на фасадата, покрива на високото тяло на сградата на СБАЛАГ „Майчин дом“, а в околното пространство (по съответния ред) се отстраниха 13 опасни тополи и се засадиха нови дървесни видове.
- В усилията си за по-добра социална политика и за по-добри условия на труд изградихме кафене и заведение с топъл бюфет в поликлиничната част на болницата. По отношение дарената в предходния мандат почивна станция в парк „Росенец“, Бургаска област успяхме да изменим административния ред за осигуряване на нотариален акт за собственост, както и всички необходими дейности по ремонт и обзавеждане с цел обезпечаване на почивката през летния периоди на работещите в болницата и техните близки.
- Болничната информационна система (БИС) и медийната политика активно помагат за успешния мениджмънт на болницата. За целта през 2010 г. беше създадена интернет страница на Болницата (www.maichindom.com) на български и английски език, която през 2015 г. получи и своята мобилна версия. През 2014 г. започна изграждането на БИС, към която постепенно се интегрират различните клинични и административни звена.

Представеният обем на извършените дейности, свързани с проведената инвестиционна политика може да бъде увеличен и детайлизиран, но за да бъде коректен всеки анализ трябва да бъде подкрепен от съответните икономически параметри.

Затова позволете ми да Ви обърна внимание, че за отчетения период от 6 години (2010-2015 г.) болницата е увеличила своя капитал от 5 730 370 лв на 7 190 920 лв. За периода средните приходи на болницата годишно са 15 942 хил. лв, а разходите - 15 877 хил. лв., общата балансова печалба за целия период е в размер на 466 хил. лв, като няма просрочия. По години единствено 2011 год. е приключена на загуба в размер на 125 хил. лв, което се дължи на неблагоприятно завършили съдебни дела за минал период от време, в размер на 917 081 лв, част от които са платени, а други се плащат разсрочено и в момента.

От друга страна, за инвестираните близо 11 555 хил. лв са използвани различни източници за финансиране. Основният естествено е МЗ, което е инвестирало - 7 698 хил. лв; допълнително от европейски и други програмни проекти са усвоени 457 хил. лв; следват инвестиции от 1 482 хил. лв на база сътрудничеството с Деканата на МУ-София; от индивидуални и корпоративни дарители, общо - 476 хил. лв и разбира се от самата болница, която е заделила за довършителни дейности, апаратура и за реализация на собствени проекти капиталови средства в размер на 1 324 хил. лв, от тях - 594 хил. лв са разрешен кредит по

проект за „Енергийна ефективност“ при лихва – 6.89% и условия за изплащане за период от 5 години след първоначална отсрочка от 2 годишен период.

Разбира се управлението на една голяма структура, каквато е СБАЛИАГ „Майчин дом“ ЕАД, с персонал от 600 души не може да бъде нито лесно, нито еднопосочно успешно. Затова вероятно не малка част от колегите имат своите лични основания за критичност към моята дейност. Въпреки това нито за миг не позволих субективизма да диктува моите решения, а компромисите които правех бяха свързани с търсене на единство и по-нататъшно развитие ролята на „Майчин дом“ като водещата институция в областта на акушерството и гинекологията в България.

**УВАЖАЕМИ Д-Р МОСКОВ,
УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ**

Разбира се, аз ще продължа да изпълнявам своите задължения, докато бъде назначен следващ ръководител на лечебното заведение. Затова, това не е прощално писмо. Това е писмо, с което искам да благодаря на всички екипи на МЗ, с които съм си сътрудничил, на членовете на Съвета на директорите, както и на колектива на болницата за съвместната ни работа. Същевременно това е възможност да дам своеобразен отчет за извършената дейност, за която аз като изпълнителен директор имах честта да нося съответната отговорност.

Колкото до причините за неговото написване, позволете да използвам една метафора. В нея се казва, че: *„за човек в средната възраст много важно е да разбере, кога работата спира да му носи удовлетворение и кога удовлетворението е просто работа“*.

С уважение:



проф. д-р Виктор Златков, дм
/Иzp. директор/