

ОБЩИ СЪДЪРЖАТЕЛНИ КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ (ПОДБОР) НА НЕПРАВИТЕЛСТВЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРОГРАМА “ПРЕВЕНЦИЯ И КОНТРОЛ НА ХИВ/СПИН”

ОБЩИ КРИТЕРИИ

№	Видове критерии	Точки	Показатели	Коефициент за допълнителна тежест
1.	История и изпълнителски капацитет на неправителствената организация	от 0 до 5	- Общ брой проекти - Обща стойност на проектите	1.5
2.	Управленски капацитет, обезпеченост с човешки ресурси и правила за управление	от 0 до 5	- Общ брой служители на пълен и непълен работен ден - Правила за управление	1.5
3.	Професионална компетентност на членовете на екипа, които ще работят по Програмата	от 0 до 5	- Общ брой хора, които ще работят по Програмата - Разпределение по професионална квалификация (психолози, социални работници, социолози, медицински специалисти и др.)	2
4.	Иновативност в изпълнението на дейностите, посочени в работното задание/основни параметри за работа	от 0 до 5		2
5.	Опит, съответстващ на целите на Програмата	от 0 до 5	- Брой целеви групи, с които организацията има опит - Опит, съответстващ на работното задание/осн. параметри за работа.	1
6.	Опит в работата в мрежа и партньорства с други организации	от 0 до 5	- Брой и характер на препоръките от различни обществени, донорски, частни и други организации	1.5
7.	Обезпеченост на организацията с материални ресурси	от 0 до 5	- Офис на територията на общината, в която ще се реализират дейности - Други материални ресурси	1

СПЕЦИФИЧНИ КРИТЕРИИ ПО КОМПОНЕНТ 5

1.	Познаване на местната култура	от 0 до 5	- Владее на ромски/турски език от членовете на екипа	2
----	-------------------------------	-----------	--	---

АЛГОРИТЪМ ЗА ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ОЦЕНКА:

Всички критерии ще бъдат оценявани с точки от 0 до 5 точки, които се измерват в цели числа (0 е най-ниската възможна оценка, а 5 е най-високата).

Общите и специфичните критерии се умножават с коефициент за допълнителна тежест между 1 и 2.

Следните критерии се умножават с коефициент за тежест различен от 1:

1. История и изпълнителски капацитет на неправителствената организация – коефициент 1.5;
2. Управленски капацитет, обезпеченост с човешки ресурси и правила за управление - коефициент 1.5;
3. Професионална компетентност на членовете на екипа, които ще работят по Програмата – коефициент 2;
4. Иновативност в изпълнението на дейностите, посочени в работното задание/основни параметри за работа – коефициент 2;
5. Опит в работата в мрежа и партньорства с други организации – коефициент 1.5 .
6. Познаване на местната култура – коефициент 2.