

Утвърдил:


Кирил Ананиев
 Министър на здравеопазването

Дата:

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН
 на Министерство на здравеопазването и втростепенните разпоредители с бюджет към министъра на здравеопазването
 Д-р Бойко Пенков, заместник-министър на здравеопазването

Корупционен риск – управление, разпреждане или разходване на бюджета – крайна цел на мярката	Насоченост на мярката – организационен/кадрови/промени в нормативната уредба	Мярката има организационен характер	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причина за неизпълнение
Създаване на електронна платформа, която да съдържа предоставени лимити в СЕБРА на ВРБ и ЦУ, отчети, утвърдени бюджети и др. отчетна информация	Мярката има организационен характер	Мярката има организационен характер	31.12.2018 г.	Прозрачност при разпределение на бюджети и лимити за извършване на плащания	ниска	Директор на дирекция „Бюджет и финанси“	
Усъвършенстване на счетоводен софтуер - dWare - Business Processor v.5.22	Мярката има организационен характер	Мярката има организационен характер	31.12.2018 г.	Осигуряване на стабилност при обработката на счетоводната информация, еднаквост в номенклатурно-справочните бази и аналитичности, съчетана с гъвкавост при обобщаване на данните от различни ВРБ без	ниска	Директорът на дирекция БФ	

Актуализация на действащите вътрешни правила и процедури по отношение на бюджетния процес, СФУК	Мярката е насочена към промени във вътрешната регулация	предварителни технически /извънсчетоводни/ обработки	31.12.2018 г.	Постигане на повече прозрачност в бюджетния процес	ниска	Директор на дирекция БФ	
Въвеждане в реална експлоатация на Електронната система за закупуване на лекарствени продукти за нуждите на лечебните заведения в Република България.	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор при провеждане на процедурите за възлагане на обществени поръчки	31.12.2018 г.	Утвърждаване на Електронната система като основен инструмент, за провеждане на ОП от министъра, в качеството му на Централен орган за покупки в сектор Здравеопазване	средна	Директор на дирекция „Обществени поръчки“	
Създаване на два отдела в дирекция „Обществени поръчки“ – с функции съответно – организацията и провеждане на процедурите и осъществяване на предварителен контрол	Организационна/кадрова	Функциите по организацията и провеждането на процедурите и тези по осъществяването на предварителен контрол за законосъобразност да се осъществяват от различни лица	31.12.2018 г.	Намаляване броя на жалбите срещу решения на възложителя; Намаляване броя на отменителните решения на КЗК и на ВАС; Намаляване броя на наложените финансови корекции от управляващи органи	ниска	Директор на дирекция „Обществени поръчки“	
Актуализиране на Процедури за ограничаване и предотвратяване на корупционни прояви и генериращи корупцията фактори в Национален	Промяна във вътрешната регулация	Привеждане на Процедурите за ограничаване и предотвратяване на корупционни прояви и генериращи корупцията фактори в	29.06.2018 г.	Спазване на вътрешните правила	средна	Директор на НЦОЗА	

център по обществено здраве и анализи (НЦОЗА)	НЦОЗА в съответствие със Антикорупционен план на МЗ за 2018 г.								
Актуализиране на Вътрешните правила за системи за финансово управление и контрол в Изпълнителна агенция по трансплантация (ИАТ)	Промяна на вътрешно-ведомствени актове	Промяна на вътрешно-ведомствени актове	30.04.2018 г.	Утвърдени нови вътрешни правила за системи за финансово управление	нисък	Главен секретар на ИАТ, Директор на Д ФСАД, Финансов контролър			
Корупционен риск – извършване на контролни дейности									
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/кадрови/п ромени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причина за неизпълнение		
Изменение на вътрешните правила за дейността на Инспектората на МЗ - въвеждане на институт на повторните проверки в проверени обекти от други проверяващи екипи	Промяна във вътрешната регулация	Постигане по-висока степен на обективност и ефективност на контрола	30.06.2018 г.	Ефективно изпълнение	среден	Ръководител на Инспекторат;			
Ротация на вътрешните одитори при извършване на одитните ангажименти.	Мярката има организационен характер	Недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция	Постоянен през 2018 г.	Възлагане на одитните ангажименти в одитираните обекти на различни служители при следващи проверки	Нисък	Ръководител на звено ВО			
Анализ на административнонаказателните разпоредби в здравното законодателство и предоставянето им на Министерството на правосъдието в изпълнение на одобрен от Министерския съвет на 31.01.2018 г. доклад по	Прецизиране на закони в областта на здравеопазването	Наличие на мотивирани предложения от МЗ за законодателни промени по отношение на административнонаказателните разпоредби с цел точното им прилагане	31.07.2018 г.	Предоставен на МП аналитичен мотивиран доклад със законодателни предложения.	нисък	Директора на дирекция „Правна“			

проблемна област „Независимост на съдебната система и корупцията“ относно антикорупционни мерки	Мярката е насочена към повишаване компетентността на кадрите	Законосъобразно и ефективно осъществяване на административна казателна производствена	31.12.2018 г.	Намаляване броя на незаконосъобразните наказателни постановления и осъществяване на ефективен контрол за спазване на здравното законодателство	нисък	Директора на дирекция „Правна“
Организиране на обучение за служители от министерството и от второстепенните разпоредители към министъра на здравеопазване, изпълняващи административна казателна функция	Мярката има организационен характер	Осигуряване ефективно спазване изискванията Наредба № 2 от 2012 г. за условията и реда за осъществяване на програми за лечение с агонисти и агонисти-антагонисти на лица, зависими към опиоиди и Наредба № 24/2004 г. за утвърждаване на Медицински стандарт Психиатрия	Постоянен през 2018 г.	Брой проверки, извършени изненадващо за проверяваните и брой на изпълнените препоръки	нисък	Директор на дирекция ППБЗ, директор на НЦН, директори на РЗИ
Извършване на изненадващи проверки от най-малко двама експерти по спазване изискванията на Наредба № 2 от 2012 г. за условията и реда за осъществяване на програми за лечение с агонисти и агонисти-антагонисти на лица, зависими към опиоиди и Наредба № 24/2004 г. за утвърждаване на Медицински стандарт Психиатрия	Мярката има организационен характер	Точното спазване изискванията на ЗКНВП	30.04.2018 г.	Изготвяне на протоколи, отразяващи обективното състояние на проверяваните заявители и притежатели на лицензи и разрешения, издадени по реда на ЗКНВП	средна	Директор на дирекция ЛП
Въвеждане на изискване екип от <i>минимум двама експерти</i> да извършват проверките по спазване изискванията на ЗКНВП, извършвани от Д ЛП и от инспекторите по наркотични вещества от РЗИ						

Въвеждане на изискване за ротация и съвместни интердисциплинарни проверки в контролната дейност на ИАМО, РЗИ и останалите звена с контролни функции в МЗ и ВРБ	Мярката има организационен и кадрови характер и изисква промени в нормативната уредба	30.06.2018 г.	По-висока степен на ефективност при осъществяване на контрола	Ефективно прилагане на ротация и съвместни интердисциплинарни проверки в дейността на звената с контролни функции	среден	Директори на РЗИ; Директор ИАМО; директор ДЗК
Систематично провеждане на вътрешни одити по ИСУ	Мярката има организационен характер	Целогодишно	Установяване на съответствие с разпоредбите на правилата и процедури и наобластване на възможности за подобрене	- Увеличен брой извършени одити - Увеличен брой изпълнени мерки за подобрене в работата	среден	Изпълнителите и директор на ИАЛ
Въвеждане на по-интензивен надзор на пазара на лекарствени продукти и медицински изделия	Мярката има организационен характер	30.04.2018 г.	Осигуряване всеобхватен контрол на веригата на лекарствопроизводство и надзор на медицинските изделия	- Увеличен брой на извършени проверки - Увеличен брой на извършени за първи път проверки на обекти, подлежащи на контрол	среден	Изпълнителите и директор на ИАЛ
Въвеждане на повторни проверки по обекти от друг екип	Организационен и кадрови	30.04.2018 г.	Установяване на нарушения, които не са били установени преди това	- Брой проведени проверки от други екипи - Брой и вид установени нарушения	среден	Изпълнителите и директор на ИАЛ
Формиране на отделни екипи за оценка на документация и за извършване на инспекции при издаване на разрешения	Организационен и кадрови	30.04.2018 г.	Осигуряване на независими и безпристрастни експертни оценки при издаване на разрешения	- Брой издадени разрешения	нисък	Изпълнителите и директор на ИАЛ
Изготвяне на график за извършване на проверки на лечебни заведения в рамките на осъществявания контрол в Изпълнителна агенция по трансплантация (ИАТ)	Организационна	30.04.2018 г.	Ефективно изпълнение на контролни дейности	Одобрени и изпълнени проверки по график	нисък	Главен секретар на ИАТ, Директор на ДРИКРТ

Актуализиране на реда за осъществяване на предварителен контрол за законосъобразност на разходите, така че да осигури спазване на последователността при поемане на задължението и след това при извършването на разхода в ИАТ	Мярката е насочена към изменение на вътрешна регулация	Ефективно изпълнение на контролни дейности	30.04.2018 г.	Актуализиране на вътрешни правила	Главен секретар - ИАТ, Финансов контролор, директор на Дирекция ФСАД	Главен секретар - ИАТ, Финансов контролор, директор на Дирекция ФСАД
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими						
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/кадрови/п ромени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице
Създаване на портал за електронни административни услуги по одобрен проект по Оперативна програма „Добро управление“	Мярката е насочена към подобряване на организацията и увеличаване на ефективността на администрацията	Намаляване на намесата на човешкия фактор	Създаване на работна група – 15.04.2018; Изготвяне на анализ от работната група – 15.05.2018 г., Въвеждане в експлоатация на портала - 28.12.2018 г.	Създаден портал за електронни услуги	Среден	Директори на дирекции МПЕЗ; МД; ЗК; ЛП; „Правна“
Разработване на унифицирани, за всички РЗИ, процедури и образци на документи за предоставяне на административни услуги	Мярката е насочена към подобряване на организацията, включително и нормативни промени, необходими за унифициране на процедури и образци на документи за предоставяне на административни услуги	Намаляване на намесата на човешкия фактор	20.12.2018 г.	Разработени унифицирани процедури и образци на документи - заявления и актове за предоставяне на административната услуга.	Среден	Директори на дирекции: МД; ЗК; ЛП; „Правна“; МПЕЗ ДАД координира процеса

Изграждане на Национално информационно бюро за биоциди (HELPRDESK)	Организационна промяна. Информационното бюро е електронна платформа за осъществяване на он-лайн консултации по предоставяните от министерството на здравеопазването услуги по реда на Закона за защита от вредното въздействие на химични вещества и смеси и прилагането на закона.	Недопускане на личен контакт между заявителите на услуги и заинтересовани лица по реда на Закона за защита от вредното въздействие на химични вещества и смеси и служителите на дирекция „Здравен контрол“	31.12.2018 г.	Липса на личен контакт между заявителите на услуги и заинтересовани лица по реда на Закона за защита от вредното въздействие на химични вещества и смеси със служителите на дирекция „Здравен контрол“	средна	Директор на дирекция „Връзки с обществеността“, Директор Д ЗК
Изграждане на всички регистри в МЗ и второстепенните разпоредители с бюджет; Изграждане на връзки между регистрите	Мярката има организационен характер	Намаляване намесата на човешкия фактор и увеличаване на прозрачността	Дигитализиране на регистрите – 28.12.2018; Изграждане на електронни връзки между регистрите – 28.12.2018 г.	Ускоряване и повишаване качеството на административните услуги	нисък	Директор на Дирекция "Международни проекти и електронно здравеопазване"
Намаляване на броя на регулаторните режими	Мярката е насочена към промяна на нормативната уредба	Оптимизиране броя на регулаторните режими за да се стесни полето на възможни корупционни практики	31.12.2018 г.	Количествено намаляване на регулаторните режими	среден	Директорите на дирекции: МД; ЛП; ЗК; „Правна“, ППБЗ
Включване на ИАЛ в Common European Submission Portal (CESP), за подаване на заявления по разрешаване за употреба на лекарствени продукти	Мярката има организационен характер	Осигуряване на възможност за подаване на заявления и документация за разрешаване на употреба на ЛП през единен портал	31.12.2018	Включване на ИАЛ в CESP	среден	Изпълнителен директор на ИАЛ

Предоставяне на възможност за електронно подаване на документи - НЦОЗА	Мярката има организационен характер	Ограничаване намесата на човешки фактор	31.12.2018 г.	Намаляване на сроковете за обслужването и за обработване на документи	нисък	Зам.директор НЦОЗА
Анонимни анкети с потенциални потребители на услуги от структури на МЗ	Мярката има кадрови и организационен характер	Добиване на допълнително информация за корупционни практики	30.05.2018 г.	Разширяване списъка	нисък	Директори на РЗИ; директори
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиране професии						
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/кадрови/п ромени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице
Корупционен риск – празноти в закона и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове						
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/кадрови/п ромени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице
Въведяване на единни стандарти/ алгоритми по отношение подготовката на хората с увреждания за медицинска експертиза, като под единен стандарт/алгоритъм следва да се избира задължителен пакет от минимум медицински изследвания, които доказват съответната диагноза, както и величината на стелента на увреждане на определен орган или система в човешкия организъм.	Организационен, Кадрови,	Постигане на високо качество на подготовката на	Етапи: Създаване на работна/и група/и – 30.04.2018 г.; Изготвяне на проекти за промени в ПНА - 30.06.2018 г.; Внасяне на проекта в МС - 15.11.2018 г.	Повишена защита на широккия обществен интерес и съблюдаване и гарантиране правата на хората с увреждания, както и на всички заинтересовани лица по чл. 112 от Закона за здравето	средна	Директорът на НЕЛК
Определяне на конкретни, краен брой МБАЛ, които	Организационен, Кадрови,	Постигане на високо качество на подготовката на	Етапи- 1. Създаване на работна/и	Контрол и превенция на нарушенията по подготовката и самата	средна	Директорът на НЕЛК

<p>да извършват дейността по подготовка на лицата за преминаване пред органите на медицинската експертиза.</p>	<p>Промени в нормативната уредба</p>	<p>медицинска експертиза, съобразно заложените стандарти/алгоритми и контрола върху изпълнението им.</p>	<p>група/и – 20.04.2018; 2. Изготвяне на проекти за промени в ПНА – 30.06.2018г.; 3. Одобряване от ръководството на МЗ на предлаганите промени – 31.07.2018 г; 4. Внасяне на проекта в МС 31.10.2018 г.</p>	<p>медицинска експертиза, с цел недопускане на неправилни експертни решения. Повишена защита на широкия обществен интерес и гарантирането на правата на хората с увреждания, както и на всички заинтересовани лица по чл. 112 от Закона за здравето</p>		
--	--------------------------------------	--	---	---	--	--

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства		Описание на мярката	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причина за неизпълнение
<p>Разработване на стандартни оперативни процедури за дейностите на дирекция „Лекарствена политика“, в които са разписани мерки за превенция и противодействие на корупцията</p>	<p>Организационна, включваща и промени във вътрешни правила</p>	<p>Спазване на Стандартни оперативни процедури за дейностите на Д„ЛП“, в които са разписани мерки за превенция и противодействие на корупцията.</p>	<p>31.12.2018 г.</p>	<p>Актуализиране на Стандартните оперативни процедури</p>	<p>ниска</p>	<p>Директорът на Д „ЛП</p>		
<p>Развитие и усъвършенстване на съществуващите функционалности на Единна информационна</p>	<p>Организационен, Кадрови</p>	<p>Намаляване влиянието на човешкия фактор, обективизиране на освидетелстването,</p>	<p>Стартиране на обществена поръчка – 30.04.2018 г.</p>	<p>Създадена цялостна база данни, обхващаща всички лица с увреждания, Технически усъвършенстване на</p>	<p>средна</p>	<p>Директорът на НЕЛК</p>		

система на медицинската експертиза /ЕИСМЕ/, в насока пълнота на базата данни за броя лица с увреждания, вида на увреждането и реда, по който се освидетелстват те. Системата интегрира информация, която се предоставя за ползване от МФ, АХУ, свързани с искане на пенсии за инвалидност, за социални помощи, данъчни отстъпки и др.		проследимост и прозрачност на дейността на органите на медицинската експертиза Повишаване на контрола при осъществяване на дейността по медицинска експертиза.	31.12.2018 г.	Автоматизирано и пълно издаване на електронно експертно решение, при спазване на установените критерии/алгоритми за медицинска експертиза; Предоставяне на уеб-електронни услуги на хората с увреждания и на заинтересованите институции	функционалностите на ЕИСМЕ Автоматизирана он-лайн услуга при обмен на данни между заинтересованите институции	средна	Директорът на НЕЛК
Създаване на електронно експертно решение, генерирано чрез функционалностите на ЕИСМЕ	Организационен, Кадрови, Промени в нормативната уредба	Намаляване влиянието на човешкия фактор, обективизиране на освидетелстването, проследимост и прозрачност на дейността на органите на медицинската експертиза. Възможност за подаване на он-лайн заявления и уведомяване на заинтересованите потребители	1. Създаване на работна/и група/и – 25.04.2018; 2. Изготвяне на проекти за	Осигуряване на връзка между ЕИСМЕ и Държавния облак, което да гарантира необходимия обем за съхранение на данни, тяхната защита,	висока	Директорът на НЕЛК	
Въвеждане на мерки за защита на личните данни, в съответствие с изискванията на Регламент № 679/2016	Организационен, Кадрови Промени в нормативната уредба	Гарантиране на постоянна поверителност, цялостност, наличност и устойчивост на					

Актуализиране на вътрешните правила на Изпълнителна агенция по трансплантация по отношение реда за отчитане на средствата за постмортални грижи	Промяна във вътрешната регулация	ЕИСМЕ и обработваните данни, Своеременно възстановяване наличността и достъпа до личните данни, гарантиране на повишена защита при обработка на лични данни за лица до 18-годишна възраст, при спазване на режима относно възрастта на лицето - под и над 16 години.	промени в ПНА – 30.09.2018 г.; 3. Одобряване от ръководството на МЗ на предлаганите промени – 31.10.2018; 4. Внасяне на проекта в МС – 20.12.2018;	сигурност и електронен пренос на данни към всички заинтересовани лица и институции при пълен контрол на достъпа и превенция от злоупотрепени действия	нискък	Главен секретар - ИАТ, Директор Д ФСАД и директор Д РИКРТ
Мерки за публичност						
Описание на мярката Публикуване в уебстраницата на МЗ информация за извършени проверки по сигнали за корупция Изготвяне на печатни и на електронен носител материали за повишаване информираността на гражданите за възможните начини да подават сигнали за корупция в МЗ и второстепенните разпоредители с бюджет	Срок за изпълнение и етапи Седмично обновяване 30.09. 2018	Отговорно лице Директор на дирекция "Връзки с обществеността и протокол" Директор на дирекция "Връзки с обществеността и протокол"	Причина за неизпълнение			
Публикувана на интернет страницата на МЗ информация за предоставяните административни услуги от дирекция „Лекарствена политика“	Ежемесечно актуализиране	Директор на дирекция „Лекарствена политика“				

Публикуване на сайта на Министерството на здравеопазването на регистър, включващ издадените разрешения и преписките, които в момента са в процедура на издаване.	Ежемесечно актуализиране	Директорът на дирекция ПШБЗ	
Поддържане актуално състояние на публичните електронни регистри на НЦОЗА	Ежемесечно актуализиране	Директорът на НЦОЗА	
Оповестяване на интернет страницата на НЦОЗА на резултати от извършени проверки по сигнали (поддържан линк към електронната страница на НЦОЗА, съдържащ информация за извършените проверки на рубриката „Сигнали за корупция“)	Ежемесечно актуализиране	Началник отдел ИОВО-НЦОЗА	
Поддържане на информацията в рубрика „Антикорупция“ на официалната електронна страница на НЕЛК /www.nelk.bg/	Ежемесечно актуализиране	Директорът на НЕЛК	
Актуализиране на информацията в секция „Антикорупция“ на сайта на ИАТ	Ежемесечно актуализиране	Главен секретар - ИАТ, Директор Д ФСАД и директор Д РИКРТ	
Публикуване на антикорупционния план на ИАТ на официалната интернет страницата на агенцията	След утвърждаването му	Главен секретар - ИАТ, Директор на дирекция ФСАД	
Редовно актуализиране на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на НСЦРЛП и публикуване на антикорупционни планове и отчети за изпълнението на плановете	Ежемесечно актуализиране	Председател на НСЦРЛП	
Публикуване на интернет – страницата на НСЦРЛП на взетите решения от проведените редовни заседания на Съвета	Ежемесечно актуализиране	Председател на НСЦРЛП	
Публикуване на интернет страницата на периодични отчети за получени и обработени сигнали за корупция.	Ежемесечно актуализиране	Председател на НСЦРЛП	
Поддържане на актуални данни в публичните регистри	Ежемесечно актуализиране	Председател на НСЦРЛП	
Обучения			
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор	

Обучение на служител от НЕЛК	Промени в антикорупционното законодателство, във връзка с нормативната уредба на медицинската експертиза	Познаване на нормативната уредба от страна на служителите на НЕЛК
Обучения на служителите от НСЦРЛП	Превенция и противодействие на корупцията; Практически умения по прилагането на специализираната нормативна уредба	Повишаване на професионалните умения и квалификация при изпълнение на служебните задължения от служителите в НСЦРЛП. Повишаване на резултатността и времето за изпълнение на служебните задължения от служителите в НСЦРЛП
Обучение на инспекторите в Инспектората на МЗ	По новия Закон за противодействие на корупцията и отнемане на незаконно придобитото имущество	Повишаване професионалната квалификация и умения за практическо прилагане на закона
Обучение на служители от Национален център по наркомании	Корупционни практики и подаване на сигнали за противодействие на корупцията в НЦ по наркомании	Повишаване професионалната квалификация
Посочване на възможности за подаване на сигнали		
Адрес	e-mail адрес	Други
НЕЛК - бул. „Акад. Иван Евстатиев Гешов“ № 15; София 1431	anticorruption@nelk.bg	онлайн форма за подаване на сигнали
НЦОЗА - Бул. Акад. Иван Евст. Гешов 15, София 1431	ncpha@ncpha.government.bg	http://ncpha.government.bg
Изпълнителна агенция по трансплантация - 1202 София Ул. „Братя Миладинови“ 112	iat@bgtransplat.bg Електронна форма за подаване на сигнал за корупция на сайта на ИАТ и алтернативна форма за подаване на сигнали, представена в сайта на ИАТ http://www2.bgtransplant.bg/bg/webform/izprati-signal-ili-predlozhenie	На сайта на ИАТ: Онлайн форма за подаване на сигнали към Комисията по превенция и противодействие на корупцията към Министерски съвет на Република България
Национален съвет по цени и реимбурсиране на лекарствени продукти - София 1431, бул. Акад. Иван Гешов № 15	office@ncpr.bg	- онлайн web на НСЦРЛП; - чрез деловодството; - онлайн форма, в рубриката „Антикорупция“ на web

Министерство на здравеопазването – пл. „Св. Неделя“ № 5	goteshalimia@mh.government.bg	02/9301 152 02/9301 253 02/9301 259	Пощенски кутии за „Сигнали и предложения“ – София, пл. „Св. Неделя“ № 5 и бул. „И.Е.Гешов“ № 15	http://www.mh.government.bg/bg/politiki/antikoruptionsiya/izprati-signal/
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките				
Разработване на Вътрешните правила, гарантиращи защита на лицата, подали сигнали за корупция в министерството на здравеопазването – 31.05.2018 г.				
Мониторинг по спазване на конфиденциалност от служителите				
Приемане на вътрешни правила, гарантиращи защитата на лицата, подали сигнал за корупция в НСЦРЛП – до 30.06.2018 г.				
ръководител на Инспекторат на МЗ				
ръководител на Инспекторат на МЗ				
Председател на НСЦРЛП				