

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО

ЗАПОВЕД

№ РД. 29-525
София 27.04. 2012 г.

за изменение на Заповед № РД 29-119/11.03.2011 г.

На основание чл. 2 и чл. 14 от Споразумението за изменение, допълнение и продължаване действието на Споразумението за предоставяне на безвъзмездна помощ по програма "Превенция и контрол на ХИВ/СПИН в България", чл. 2 и чл. 14 от Споразумението за изменение и допълнение на Споразумението за предоставяне на безвъзмездна помощ по програма "Подобряване на контрола на туберкулозата в България" и чл. 2 и чл. 14 от Споразумение за предоставяне на безвъзмездна помощ по програмата "Укрепване на Националната програма по туберкулоза в България", сключени между Глобалния фонд за борба срещу СПИН, туберкулоза и малария и Министерството на здравеопазването на Република България и чл. 5, т. 16 от Устройствения правилник на Министерството на здравеопазването

НАРЕЖДАМ:

изменям заповед № РД 29-119/11.03.2011 г., както следва:

I. Утвърждавам нови приложения към т. 3, както следва:

1. Приложение № 1 към т. 3.1: проект на покана;
2. Приложение № 3 към т. 3.3.: условия и ред за кандидатстване, допускане, оценяване и класиране;
3. Приложение № 4 към т. 3.4: критерии за оценяване (подбор) по Програма „Превенция и контрол на ХИВ/СПИН”
4. Приложение № 5 към т. 3.4: критерии за оценяване (подбор) по Програма “Подобряване на контрола на туберкулозата в България” и по Програма „укрепване на националната програма по туберкулоза в България”;
5. Приложение № 6 към т. 3.5: формуляр за заявяване на интерес.

II. Отменям приложенията №№ 1, 3, 4, 5 и 6 към т.3 на заповед № РД 29-119/11.03.2011 г. на Министъра на здравеопазването.

Контрола по изпълнението възлагам на д-р Минчо Вичев, заместник-министър на здравеопазването.

Копия на настоящата заповед да се връчат на съответните лица за сведение и изпълнение.

МИНИСТЪР:

ДЕСИСЛАВА АТАНАСОВА



**СТРУКТУРА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОГРАМИ, ФИНАНСИРАНИ ОТ
ГЛОБАЛНИЯ ФОНД ЗА БОРБА СРЕЩУ СПИН, ТУБЕРКУЛОЗА И МАЛАРИЯ**

към
МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО

отправя
ПОКАНА

към

неправителствени организации за заявяване на интерес за участие в изпълнението на Програма „.....”, компонент/и „.....” (целева група) на територията на община/област

1. Процедура за подбор на неправителствени организации (link)
2. Основни параметри за работа по съответния компонент от Програмата (link)
3. Условия и ред за кандидатстване, допускане, оценяване и класиране на неправителствени организации за участие в изпълнението на Програмите (link)
4. Критерии за подбор на неправителствени организации (link)
5. Формуляр за заявяване на интерес на неправителствени организации (link)
6. Резюме на Програма.....(link)

**ДОКУМЕНТИТЕ ЗА ЗАЯВЯВАНЕ НА ИНТЕРЕС ЗА УЧАСТИЕ В
ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОГРАМАТА/ИТЕ ТРЯБВА ДА БЪДАТ ИЗПРАТЕНИ
НА ХАРТИЕН И МАГНИТЕН НОСИТЕЛ НА АДРЕС:**

Министерство на здравеопазването

София 1000

Пл. „Света Неделя” № 5

Структура за управление на Програми, финансирани от Глобалния фонд за борба срещу СПИН, туберкулоза и малария

(За подбор на неправителствени организации)

КРАЙНИЯТ СРОК за изпращане на документите за заявяване на интерес е г.
ВАЖИ ДАТАТА НА ПОЩЕНСКОТО КЛЕЙМО

Допълнителна информация за Програмата е публикувана на официалните електронни страници:

На Министерство на здравеопазването на адрес www.mh.government.bg;

На Програма „Превенция и контрол на ХИВ/СПИН” на адрес www.aidsprogram.bg;

За допълнителна информация: aidsprogram@hdp.bg и tbprogram@hdp.bg

Условия и ред за кандидатстване, допускане, оценяване и класиране на неправителствени организации за участие в изпълнението на Програмите, финансирани от Глобалния фонд

I. Документи за участие в процедурата по подбор:

1. попълнен и подписан формуляр съгласно Приложение № 6;
2. копие от съдебното решение за първоначална регистрация на кандидата;
3. копие от удостоверение за актуално състояние по регистрацията, издадено от съда по регистрацията не по-късно от 6 месеца към датата на подаване на документите;
4. копие от удостоверението за вписване в Централния регистър при Министерство на правосъдието на юридическите лица с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност;
5. копие от устава или учредителния акт на кандидата;
6. копие от ЕИК по БУЛСТАТ;
7. копие от данъчна и ДДС регистрация (ако има такава);
8. материали, представящи организацията като: годишни отчети, стратегически план, брошури, правила и ред за извършване на общественополезна дейност и т.н.(поне едно от изброените);
9. информация за капацитета на екипа на кандидата, който ще осъществява дейности по Програмата – прилагат се автобиографии на председателя на управителния съвет и автобиографии на членовете на екипа, които ще работят по Програмата, като се използва приложния формат на автобиография;
10. Наличие на лицензия от Председателя на Държавната агенция за закрила на детето (ДАЗД) за предоставяне на социални услуги за деца до 18-годишна възраст. * **Забележка:** Важи само за неправителствени организации които заявяват интерес за изпълнение на дейности сред целевата група „младежи в риск” по Компонент 4 на Програма „Подобряване на контрола на туберкулозата в България” и Програма „Укрепване на националната програма по туберкулоза в България”.

II. В случай, че е необходима допълнителна информация, в хода на процедурата, могат да бъдат изисквани допълнителни документи извън посочените в т. 1-10.

III. Условия за допускане на кандидатите до оценяване:

1. До оценяване се допускат неправителствени организации, които са представили всички документи по т. I и т. II.
2. Не се допуска до оценяване неправителствена организация, за която е налице едно от следните условия:
 - 2.1. не са представени всички документи по т. I и т. II;
 - 2.2. има частично или пълно съвпадение на попълнен текст във формуляра за участие в процедурата за подбор с формуляра на друга кандидатстваща организация (в този случай не се допускат и двете организации);
 - 2.3. няма предложен екип в общината/областта, в която кандидатства за изпълнение на дейностите по съответния компонент по Програмата, финансирана от Глобалния фонд;
 - 2.4. има сключен договор с Министерството на здравеопазването като под-изпълнител по един или повече компонента по някоя от Програмите, финансирани от

Глобалния фонд, и предлага автобиографии на хора, които вече работят по тези компоненти;

2.5. един или повече от членовете на управителния съвет на организацията, заявила интерес за участие в изпълнение на дейности по Програми, финансирани от Глобалния фонд, имат участие в управлението на друга неправителствена организация, която е:

а) заявила интерес за изпълнение на дейности в същата процедура за подбор на под-получатели

б) под-получател по Програми, финансирани от Глобалния фонд;

3. За доказване на условията по т. III, експертната комисия може да събира допълнителна информация за кандидатите.

IV. Ред за оценяване и класиране на кандидатите:

1. Неправителствените организации се оценяват в съответствие с критериите по Приложение № 4 към т. 3.4 или съответно Приложение № 5 към т. 3.4 и се класират в низходящ ред по получената крайна оценка.

2. При получена еднаква крайна оценка от две или повече неправителствени организации, организацията, получила най-високи оценки по общите и специфични критерии, които са с най-висок коефициент на допълнителна тежест (общи критерии № 3, № 4 и специфичния критерий), се подрежда в класирането преди останалите организации със същата крайна оценка. В случай че има съвпадение и при оценката на критерии № 3, № 4 и специфичния критерий, то организацията с по-висока обща стойност на проектите се подрежда в класирането преди останалите.

3. Неправителствените организации, получили крайна оценка, чийто общ брой точки е под $1/2$ или равен на $1/2$ от максималната крайна оценка не се включват в класирането.

ОБЩИ СЪДЪРЖАТЕЛНИ КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ (ПОДБОР) НА НЕПРАВИТЕЛСТВЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРОГРАМА "ПРЕВЕНЦИЯ И КОНТРОЛ НА ХИВ/СПИН"

ОБЩИ КРИТЕРИИ

№	Видове критерии	Показатели	Точки по показател	Стойности на показателите /граници на оценъчните фактори/	Коефициент за допълнителна тежест
1.	История и изпълнителски капацитет на неправителствената организация	- Общ брой проекти	от 0 до 5	„0” бр. проекти = „0” точки „1-2” бр. проекти = „1” точки „3-4” бр. проекти = „2” точки „5-6” бр. проекти = „3” точки „6-7” бр. проекти = „4” точки „8 +” бр. проекти = „5” точки	1.5
		- Обща стойност на проектите	от 0 до 5	„0,00 лв = „0” точки До 50, 000 лв. = „1” точки От 50,000 лв. до 100,000 лв = „2” точки От 100,000 лв. до 200,000 лв = „3” точки От 200,000 лв. до 400,000 лв = „4” точки Над 400,000 лв. = „5” точки Механизъм на изчисление: При посочване от организацията, че част от общата сума на проектите е с източник „собствено финансиране” или ако не е посочен донор или източник на средства, стойността на показателя се намалява с „1” точка.	
2.	Управленски капацитет, обезпеченост с човешки ресурси	- Общ брой служители на пълен и непълен работен ден без членове на Управителния съвет	от 0 до 5	Над 5 служителя = „5” точки 5 служителя = „4” точки 4 служителя = „3” точки 3 служителя = „2” точки 2 служителя = „1” точки 1 служителя = „0” точки	1.5

3.	Професионална компетентност на членовете на екипа, които ще работят по Програмата	<ul style="list-style-type: none"> - Общ брой хора, които ще работят по Програмата - Разпределение по професионална квалификация (психолози, социални работници, социолози, медицински специалисти и др.) * двата показателя са описани в Приложение № 2 към т. 3.2 на Заповедта 	от 0 до 5	Експертната комисия разглежда предоставените автобиографии на членовете на предложени екип и ги оценява по тяхната взаимодопълваща роля съответно по численост, професионална квалификация и опит, съответстващ на параметрите за работа, описани в Приложение № 2 или сходен такъв. Поставя се експертна оценка въз основа на посочената информация.	2
4.	Иновативност в изпълнението на дейностите, посочени в работното задание/основни параметри за работа	<ul style="list-style-type: none"> - Индикация за разбрани основни параметри за работа описани в Приложение № 2 - Предложение за иновативни методи в изпълнението на дейностите 	0 или 5	„Да“ = „5“ точка „Не“ = „0“ точки	2
5.	Опит, съответстващ на целите на Програмата за кандидатстваща целева група	<ul style="list-style-type: none"> - Брой целеви групи, с които организацията има опит - Опит (на НПО заявило интерес), съответстващ на работното задание/осн. параметри за работа (т.е. опит сред целевата група за която е обявен конкурсът) 	от 0 до 5	„0“ бр. целеви групи = „0“ точки „1-2“ бр. групи = „1“ точки „3-4“ бр. групи = „2“ точки „5-6“ бр. групи = „3“ точки „7-8“ бр. групи = „4“ точки Над 8 бр. групи = „5“ точки При липса на доказателствен материал за работа с посочените групи не се поставя точка за посочената група.	1

6.	Опит в работата в мрежа и партньорства с други организации	- Брой и характер на препоръките от различни обществени, донорски, частни и други организации	от 0 до 5	<p>Всяка приложена препоръка от местен партньор = „1” точка Всяка приложена препоръка от международен партньор = „2” точка Посочено членство в други организации = „1” точка Посочени партньори на организацията = „1” точка</p> <p>Механизъм на изчисление: Точките се сумират в зависимост от данните посочени в т. 6 от Приложение № 6 и приложените препоръки, като възможния максимален брой точки е „5”. „0” – няма посочени данни и приложени препоръки.</p>	1.5
7.	Обезпеченост на организацията с материални ресурси	- Офис на територията на областта, в която ще се реализират дейности	0 или 5	<p>„Да” = „5” точка „Не” = „0” точки</p>	1

СПЕЦИФИЧНИ КРИТЕРИИ ПО КОМПОНЕНТ 5

№	Видове критерии	Показатели	Точки	Стойности на показателите / граници на оценъчните фактори/	Коефициент за допълнителна тежест
1.	Познаване на местната култура	- Владее на ромски/турски език от членовете на екипа предложен за работа по Програмата	0 или 5	Поне един член на екипа предложен за работа по Програмата ползва някой от изброените езици = „5” точки Няма член на екипа който да ползва някой от изброените езици = „0” точки	2

АЛГОРИТЪМ ЗА ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ОЦЕНКА:

Критериите съответстват на точките в **Приложение № 6** „Формуляр за заявяване на интерес на неправителствена организация за участие в изпълнението на Програми, финансирани от Глобалния фонд за борба срещу СПИН, туберкулоза и малария към Министерство на здравеопазването”.

Всеки критерии получава оценка съгласно получените точки по показатели. Показателите ще бъдат оценявани с точки от 0 до 5 точки, които се измерват в цели числа (0 е най-ниската възможна оценка, а 5 е най-високата) или 0, или 5 точки. При критерии с повече от един показател, оценката на критерия се формира от средната аритметична стойност на точките по показателите, която се закръгля на цяло число и се умножава по коефициента за допълнителна тежест, за да се формира крайна оценка на критерия.

Общите и специфичните критерии се умножават с коефициент за допълнителна тежест между 1 и 2.

Следните критерии се умножават с коефициент за тежест различен от 1:

1. История и изпълнителски капацитет на неправителствената организация – коефициент 1.5;
2. Управленски капацитет, обезпеченост с човешки ресурси - коефициент 1.5;
3. Професионална компетентност на членовете на екипа, които ще работят по Програмата – коефициент 2;
4. Иновативност в изпълнението на дейностите, посочени в работното задание/основни параметри за работа – коефициент 2;
5. Опит в работата в мрежа и партньорства с други организации – коефициент 1.5 .
6. Познаване на местната култура – коефициент 2.

Крайната оценка на неправителствена организация, заявила интерес се формира от сбора на крайните оценки на всеки критерии.

Възможната максимална крайна оценка по общи критерии е 52.5 при обявяване на процедура за подбор на неправителствени организации за изпълнение на дейности по компоненти, различни от Компонент 5 на Програма „Превенция и контрол на ХИВ/СПИН” .

Възможната максимална крайна оценка по общи и специфични критерии е 62.5 при обявяване на процедура за подбор на неправителствени организации за изпълнение на дейности по Компонент 5 на Програма „Превенция и контрол на ХИВ/СПИН” .

ОБЩИ СЪДЪРЖАТЕЛНИ КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ (ПОДБОР) НА НЕПРАВИТЕЛСТВЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРОГРАМА „ПОДОБРЯВАНЕ НА КОНТРОЛА НА ТУБЕРКУЛОЗАТА В БЪЛГАРИЯ” И ПРОГРАМА „УКРЕПВАНЕ НА НАЦИОНАЛНАТА ПРОГРАМА ПО ТУБЕРКУЛОЗА В БЪЛГАРИЯ”

ОБЩИ КРИТЕРИИ

№	Видове критерии	Показатели	Точки по показател	Стойности на показателите / граници на оценъчните фактори/	Коефициент за допълнителна тежест
1.	История и изпълнителски капацитет на неправителствената организация	- Общ брой проекти	от 0 до 5	„0” бр. проекти = „0” точки „1-2” бр. проекти = „1” точки „3-4” бр. проекти = „2” точки „5-6” бр. проекти = „3” точки „6-7” бр. проекти = „4” точки „8 +” бр. проекти = „5” точки	1.5
		- Обща стойност на проектите	от 0 до 5	„0,00 лв. = „0” точки До 50, 000 лв. = „1” точки От 50,000 лв. до 100,000 лв. = „2” точки От 100,000 лв. до 200,000 лв. = „3” точки От 200,000 лв. до 400,000 лв. = „4” точки Над 400,000 лв. = „5” точки Механизъм на изчисление: При посочване от организацията, че част от общата сума на проектите е с източник „собствено финансиране” или ако не е посочен донор или източник на средства, стойността на показателя се намалява с „1” точка.	
2.	Управленски капацитет, обезпеченост с човешки ресурси	- Общ брой служители на пълен и непълен работен ден без членове на Управителния съвет	от 0 до 5	Над 5 служителя = „5” точки 5 служителя = „4” точки 4 служителя = „3” точки 3 служителя = „2” точки 2 служителя = „1” точки 1 служителя = „0” точки	1.5

3.	Професионална компетентност на членовете на екипа, които ще работят по Програмата	<ul style="list-style-type: none"> - Общ брой хора, които ще работят по Програмата - Разпределение по професионална квалификация (психолози, социални работници, социолози, медицински специалисти и др.) * двата показателя са описани в Приложение № 2 към т. 3.2 на Заповедта 	от 0 до 5	Експертната комисия разглежда предоставените автобиографии на членовете на предложения екип и ги оценява по тяхната взаимодопълваща роля съответно по численост, професионална квалификация и опит съответстващ на параметрите за работа описани в Приложение № 2 или сходен такъв. Поставя се експертна оценка въз основа на посочената информация.	2
4.	Иновативност в изпълнението на дейностите, посочени в работното задание/основни параметри за работа	<ul style="list-style-type: none"> - Индикация за разбрани основни параметри за работа описани в Приложение № 2 	0 или 5	„Да“ = „5“ точка „Не“ = „0“ точки	2
		<ul style="list-style-type: none"> - Предложение за иновативни методи в изпълнението на дейностите 	0 или 5	„Да“ = „5“ точка „Не“ = „0“ точки	
5.	Опит, съответстващ на целите на Програмата за кандидатстваща целева група	<ul style="list-style-type: none"> - Брой целеви групи, с които организацията има опит 	от 0 до 5	<ul style="list-style-type: none"> „0“ бр. целеви групи = „0“ точки „1-2“ бр. групи = „1“ точки „3-4“ бр. групи = „2“ точки „5-6“ бр. групи = „3“ точки „7-8“ бр. групи = „4“ точки Над 8 бр. групи = „5“ точки <p>При липса на доказателствен материал за работа с посочените групи не се поставя точка за посочената група.</p>	1
		<ul style="list-style-type: none"> - Опит (на НПО заявило интерес), съответстващ на работното задание/осн. параметри за работа (т.е. опит сред целевата група за която е обявен конкурсът) 	0 или 5	„Да“ = „5“ точка „Не“ = „0“ точки	

6.	Опит в работата в мрежа и партньорства с други организации	- Брой и характер на препоръките от различни обществени, донорски, частни и други организации	от 0 до 5	<p>Всяка приложена препоръка от местен партньор = „1” точка</p> <p>Всяка приложена препоръка от международен партньор = „2” точка</p> <p>Посочено членство в други организации = „1” точка</p> <p>Посочени партньори на организацията = „1” точка</p> <p>Механизъм на изчисление:</p> <p>Точките се сумират в зависимост от данните посочени в т. 6 от Приложение № 6 и приложените препоръки, като възможния максимален брой точки е „5” .</p> <p>„0” – няма посочени данни и приложени препоръки.</p>	1.5
7.	Обезпеченост на организацията с материални ресурси	- Офис на територията на областта, в която ще се реализират дейности	0 или 5	<p>„Да” = „5” точка</p> <p>„Не” = „0” точки</p>	1

СПЕЦИФИЧНИ КРИТЕРИИ ПО ОТНОШЕНИЕ НА РАБОТАТА С БЕЖАНЦИ И ТЪРСЕЩИ УБЕЖИЩЕ И РОМСКА ОБЩНОСТ

№	Видове критерии	Показатели	Точки	Стойности на показателите / граници на оценъчните фактори/	Коефициент за допълнителна тежест
1.	Познаване на местната култура	- Владее на ромски/турски/арабски език от членовете на екипа предложен за работа по Програмата	0 или 5	<p>Поне един член на екипа предложен за работа по Програмата ползва някой от изброените езици = „5” точки</p> <p>Няма член на екипа който да ползва някой от изброените езици = „0” точки</p>	2

АЛГОРИТЪМ ЗА ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ОЦЕНКА:

Критериите съответстват на точките в Приложение № 6 „Формуляр за заявяване на интерес на неправителствена организация за участие в изпълнението на Програми, финансирани от Глобалния фонд за борба срещу СПИН, туберкулоза и малария към Министерство на здравеопазването”.

Всеки критерий получава оценка съгласно получените точки по показатели. Показателите ще бъдат оценявани с точки от 0 до 5 точки, които се измерват в цели числа (0 е най-ниската възможна оценка, а 5 е най-високата) или 0, или 5 точки. При критерии с повече от един показател, оценката на критерия се сформира от средната аритметична стойност на точките по показателите, която се закръгля на цяло число и се умножава по коефициента за допълнителна тежест, за да се сформира крайна оценка на критерии.

Общите и специфичните критерии се умножават с коефициент за допълнителна тежест между 1 и 2.

Следните критерии се умножават с коефициент за тежест различен от 1:

1. История и изпълнителски капацитет на неправителствената организация – коефициент 1.5;
2. Управленски капацитет, обезпеченост с човешки ресурси - коефициент 1.5;
3. Професионална компетентност на членовете на екипа, които ще работят по Програмата – коефициент 2;
4. Иновативност в изпълнението на дейностите, посочени в работното задание/основни параметри за работа – коефициент 2;
5. Опит в работата в мрежа и партньорства с други организации – коефициент 1.5 .
6. Познаване на местната култура – коефициент 2.

Крайната оценка на неправителствена организация заявила интерес се сформира от сбора на крайните оценки на всеки критерий.

Възможната максимална крайна оценка по общи критерии е 52.5 при обявяване на процедура за подбор на неправителствени организации за изпълнение на дейности по компоненти, различни от Компонент 4 и 5.

Възможната максимална крайна оценка по общи и специфични критерии е 62.5 при обявяване на процедура за подбор на неправителствени организации за изпълнение на дейности по Компонент 4 и 5.

**ФОРМУЛЯР
ЗА ЗАЯВЯВАНЕ НА ИНТЕРЕС НА НЕПРАВИТЕЛСТВЕНА ОРГАНИЗАЦИЯ ЗА
УЧАСТИЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОГРАМИ, ФИНАНСИРАНИ ОТ ГЛОБАЛНИЯ
ФОНД ЗА БОРБА СРЕЩУ СПИН, ТУБЕРКУЛОЗА И МАЛАРИЯ КЪМ
МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО**

Програма „.....”

Компонент

(Бланката се отнася за всички компоненти на Програмите, финансирани от Глобалния фонд за борба срещу СПИН, туберкулоза и малария, попълва се наименованието на компонента)

Целева група:.....

Община/Областен център

Община/Областен център

(Моля подчертайте общината/областния център, в които се заявява интерес за участие в изпълнението на Програмата)

ОФИЦИАЛНИ ДАННИ

Наименование на организацията	
Акроним	
Правно-организационна форма	
ЕИК по БУЛСТАТ	
Идентификационен номер от НДР	
Регистрация по ДДС (ако има такава)	
Име на официалния представител на организацията	
Адрес по регистрация	
Адрес за кореспонденция	
телефон №	
факс №	
Ел. поща	
Интернет-страница	

1. ИСТОРИЯ И ИЗПЪЛНИТЕЛСКИ КАПАЦИТЕТ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА

1.1. Кога е създадена вашата организация и кога е стартирала работата си?

1.2. Основна цел на организацията

1.3. Основни дейности на организацията в момента

1.4. Изпълнителски капацитет

(Опишете реализираните и действащи проекти на вашата организация)

№	Име на донора	Име на проекта	Период на изпълнение от ... до ...	Географски обхват	Сфера на дейност	Бюджет на проекта
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						

2. УПРАВЛЕНСКИ КАПАЦИТЕТ, ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

2.1. Управленски капацитет - списък на членовете на Управителния съвет на организацията

(Приложете автобиография на председателя на управителния съвет, като използвате приложения формат – Приложение 1)

№	Име	Професия	Позиция	Години в УС
1				
2				

2.2. Обезпеченост на организацията с човешки ресурси

(Посочете служителите на организацията на пълно и непълно работно време)

№	Име на служителя	Позиция в организацията	Образование	Професия	Функции в организацията
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

6.					
----	--	--	--	--	--

2.3. Правила за управление

(Приложете правила за управление на организацията, ако има такива)

3. ПРОФЕСИОНАЛНА КОМПЕТЕНТНОСТ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА ЕКИПА, КОИТО ЩЕ РАБОТЯТ ПО ПРОГРАМАТА

(Приложете автобиографии на членовете на екипа, които ще работят по Програмата, като използвате приложения формат - Приложение 1)

4. ИНОВАТИВНОСТ В ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ДЕЙНОСТИТЕ, ПОСОЧЕНИ В РАБОТНОТО ЗАДАНИЕ / ОСНОВНИ ПАРАМЕТРИ ЗА РАБОТА

(Предложете методология за изпълнение на дейностите от работното задание/основни параметри за работа – не повече от 1 страница)

5. ОПИТ, СЪОТВЕТСТВАЩ НА ЦЕЛИТЕ НА ПРОГРАМАТА

5.1. Опит с уязвими групи по отношение на ХИВ/СПИН, туберкулоза и сексуално предавани инфекции:

(Подчертайте и опишете опита на организацията в работата с посочените по-долу уязвими групи, като изрично посочите името на проекта в рамките на който са извършени дейностите)

- млади хора
- млади хора в риск
- бежанци и лица, търсещи убежище
- имигранти
- деца на улицата
- инжекционно употребяващи наркотици
- проституиращи
- ромска общност
- мъже, които правят секс с мъже (МСМ)
- лица, лишени от свобода
- хора, живеещи с ХИВ/СПИН

5.2. Опит с други групи в неравностойно положение.

(Опишете опита на организацията)

5.3. Опит в работа с медицински специалисти, политици, представители на институции, меди, педагогически специалисти, социални работници, полиция, обучители на връстници.

6. ОПИТ В РАБОТАТА В МРЕЖА И ПАРТНЬОРСТВА В ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Членство в други организации/коалиции/международни мрежи от проекти – период на членство

1.
2.

6.2. Партньори на организацията

1.
2.

6.3. Препоръки

(Моля приложете препоръки от общината, донори и/или други партниращи организации и институции)

1.
2.

7. ОБЕЗПЕЧЕНОСТ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА С МАТЕРИАЛНИ РЕСУРСИ

(Представете подробно описание и наличност на ресурсите, които са на разположение на вашата организация)

7.1 Офис/работно пространство на територията на областта, в която ще се реализират дейности – моля посочете адрес.

- собствено

- под наем

- безвъзмездно

7.2 Оборудване

7.3 Други материали ресурси (напр. превозни средства)

8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложете следните задължителни документи:

1. Копие от съдебното решение за първоначална регистрация на кандидата;
2. Копие от удостоверение за актуално състояние по регистрацията, издадено от съда по регистрацията не по-късно от 6 месеца, считано от датата на подаване на документите;
3. Копие от удостоверението за вписване в Централния регистър при Министерство на правосъдието на юридическите лица с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност;
4. Копие от устава или учредителния акт на кандидата;
5. Копие от ЕИК по БУЛСТАТ;

6. Копие от данъчна и ДДС регистрация (ако има такава);
7. Материали, представящи организацията като: годишни отчети, стратегически план, брошури, правила и ред за извършване на общественополезна дейност и т.н.(поне едно от изброените)
8. Капацитет на екипа да осъществява дейности по Програмата – приложете автобиография на председателя на управителния съвет и автобиографии на членовете на екипа, които ще работят по Програмата, като използвате приложния формат на автобиография.
9. Наличие на лицензия от Председателя на Държавната агенция за закрила на детето (ДАЗД) за предоставяне на социални услуги за деца до 18-годишна възраст. * **Забележка:** Важи само за неправителствени организации които заявяват интерес за изпълнение на дейности сред целевата група „младежи в риск” по Компонент 4 на Програма „Подобряване на контрола на туберкулозата в България” и Програма „Укрепване на националната програма по туберкулоза в България”.

*** Забележка:**

Всички копия на документите трябва да са заверени с гриф “Вярно с оригинала” от лицето, представляващо организацията, и да са подпечатани с печата на организацията.

В края на формуляра се посочва името и фамилията на лицето, което представлява организацията. Формулярът се подписва от лицето, което представлява организацията и се поставя печат на организацията.

Формуляр за професионална автобиография

I. Обща информация

Име	
Презиме	
Фамилия	
Гражданство	
Дата на раждане	
Място на раждане	
Семейно положение	

II. Адрес и данни за контакт

Пощенски адрес	
E-mail	
Домашен телефон	
Мобилен телефон	

III. Образование

Образователна степен	
Учебно заведение	
Специалност	
Дати	от ДО

Образователна степен	
Учебно заведение	
Специализация	
Дати	от ДО

(добавете редове, ако е необходимо)

IV. Професионален опит

Фирма/ Организация	Период от ... до...	Длъжност	Отговорности

(добавете редове, ако е необходимо)

V. Допълнителна професионална квалификация

Име на обучителния курс/специализация	
Организацията, осъществяваща обучението	
Продължителност – брой часове/дни	
Година на провеждане на обучението	от ДО

(повторете този параграф, толкова пъти, колкото е необходимо)

VI. Езикови умения (Отбележете от 1 до 5 степента на владеене на език, 1 – най- зле, 5 – най- добре)

Език	<i>Чете</i>	<i>Говори</i>	<i>Пише</i>

(добавете редове, ако е необходимо)

VII. Компютърни умения

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО

ЗАПОВЕД
№ 1078-119
София, 11-03 2011г.

На основание чл. 2 и чл. 14 от Споразумението за изменение, допълнение и продължаване действието на Споразумението за предоставяне на безвъзмездна помощ по програма "Превенция и контрол на ХИВ/СПИН в България", чл. 2 и чл. 14 от Споразумението за изменение и допълнение на Споразумението за предоставяне на безвъзмездна помощ по програма "Подобряване на контрола на туберкулозата в България" и чл. 2 и чл. 14 от Споразумение за предоставяне на безвъзмездна помощ по програмата "Укрепване на Националната програма по туберкулоза в България", сключени между Глобалния фонд за борба срещу СПИН, туберкулоза и малария и Министерството на здравеопазването на Република България и чл. 5, т. 16 от Устройствения правилник на Министерството на здравеопазването

НАРЕЖДАМ:

1. Утвърждавам Процедура за подбор на неправителствени организации за участие в изпълнението на Програмите, финансирани от Глобалния фонд за борба срещу СПИН, туберкулоза и малария (Програма „Превенция и контрол на ХИВ/СПИН”, Програма “Подобряване на контрола на туберкулозата в България” и Програма „Укрепване на националната програма по туберкулоза в България”), както следва:

1. Всяка процедура за подбор на неправителствени организации се обявява със заповед на министъра на здравеопазването.

2. Общините, в които се обявява процедура за подбор на неправителствени организации, се утвърждават от Националния координационен комитет за борба срещу СПИН и туберкулоза (НКК).

3. На официалните електронни страници на Националния комитет по профилактика на СПИН и ППБ към Министерски съвет, на Министерство на здравеопазването, на Програмите, финансирани от Глобалния фонд, и на общините, за които е обявен подбор на неправителствени организации, се публикуват следните документи:

3.1. покана към неправителствени организации, които желаят да заявят интерес за участие в изпълнението на Програмите, финансирани от Глобалния фонд на територията на съответните общини (*Приложение № 1: Проект на покана*);

3.2. основни параметри за работа по съответния компонент, за който е обявена процедура за подбор на неправителствени организации за изпълнение на дейности по Програмите, финансирани от Глобалния фонд (*Приложение № 2: Основни параметри за работа*);

3.3. условия и ред за кандидатстване, допускане, оценяване и класиране на неправителствени организации за участие в изпълнението на Програмите (*Приложение № 3: Условия и ред за кандидатстване, допускане, оценяване и класиране*);

3.4. критерии за оценяване (подбор) на неправителствени организации за участие в изпълнението на Програмите (*Приложение № 4: Критерии за оценяване (подбор) по Програма „Превенция и контрол на ХИВ/СПИН“ и Приложение № 5: Критерии за оценяване (подбор) по Програма “Подобряване на контрола на туберкулозата в България” и по Програма „Укрепване на националната програма по туберкулоза в България”*);

3.5. формуляр за заявяване на интерес на неправителствени организации за участие в изпълнението на Програмите, финансирани от Глобалния фонд. (*Приложение № 6: Формуляр за заявяване на интерес*).

4. Срокът за подаване на документите от страна на неправителствените организации до Структурата за управление на Програмите е 10 работни дни от следващия работен ден от деня на публикуване на поканата на официалната електронна страница на Министерството на здравеопазването за заявяване на интерес за участие в изпълнението на Програмите. Срокът за подаване на документите се посочва и в текста на поканата.

5. Министърът на здравеопазването определя със заповед работна комисия за подбор на неправителствени организации за участие в изпълнението на Програмите, финансирани от Глобалния фонд. В комисията се включват дългосрочни консултанти по Програмата, консултант/и по правни въпроси, представител/и на звено „Мониторинг и оценка”, представител/и на Звено „Финансово управление и отчетност” и други представители на Структура за управление на Програмите.

6. Срокът за работа на комисията е 10 работни дни след крайния срок за подаване на документите за заявяване на интерес от неправителствени организации. При необходимост срокът за работа на комисията може да бъде удължен от министърът на здравеопазването с не-повече от 7 работни дни.

7. Комисията изготвя доклад от проведения подбор на неправителствени организации и го предлага на министъра на здравеопазването за одобрение, в срока по т. 6.

8. Резултатите от подбора на неправителствени организации се представят за одобрение от НКК на редовно работно заседание и/или по електронен път съгласно чл. 7, т. 10 от Правилника за дейността на НКК. Решенията на НКК се представят на местния представител на Глобалния фонд - КРМГ България.

9. Резултатите от подбора на неправителствените организации (допуснатите кандидати, мотивите за недопускане на кандидатите, получената крайна оценка след извършеното оценяване по обявените критерии, класирането на кандидатите и одобрението по т. 8) се обявяват на официалните електронни страници на Националния комитет по профилактика на СПИН и ППБ към Министерски съвет, на Министерство на здравеопазването и на Програмите, финансирани от Глобалния фонд.

II. Контролът по настоящата заповед възлагам на директора на дирекция „Управление на специализирани донорски програми” и директор на програми, финансирани от Глобалния фонд.

III. Отменят се заповеди № РД 09-321/22.07.2008 г., № РД 09-692/10.12.2009 г. и № РД 09-579/30.09.2009 г. на министъра на здравеопазването.

IV. Настоящата заповед да се обяви на официалната електронна страница на Министерството на здравеопазването.


МИНИСТЪР:
Д-Р СТЕФАН КОНСТАНТИНОВ



**ПРОГРАМИ, ФИНАНСИРАНИ ОТ ГЛОБАЛНИЯ ФОНД ЗА БОРБА СРЕЩУ СПИН,
ТУБЕРКУЛОЗА И МАЛАРИЯ**

ПРОГРАМА „.....”

КОМПОНЕНТ „.....”

Основни параметри за работа на неправителствени организации:

1.
2.
3.