

Етичен кодекс на Обществения съвет за изграждане на Национална детска болница

I. Същност на кодекса

- 1.1. Настоящият кодекс съдържа основни етични и морални норми и конкретизира стандартите на поведение на Председателя и на членовете на **Обществения съвет (ОС)**.
- 1.2. Този кодекс се прилага по отношение на Председателя и на всички членове на **ОС**.
- 1.3. Този кодекс влиза в сила след неговото утвърждаване от **ОС**.

II. Принципи

Безпристрастност

2.1. Председателят и членовете на **ОС**, при изпълнение на задълженията си, са длъжни да избягват всякакви действия, повлияни от личните им и/или чужди интереси, извън обществения интерес. Поведението им не следва да се основава на политически пристрастия, а следва да се ръководи от интересите на цялото общество и от стремежа за достигане на най-добрия стандарт на грижа за децата.

Публичност

2.2. Председателят и членовете на **ОС** са задължени да откликват на всяко запитване на обществеността относно изпълнението на своите функции в **ОС** по ред, определен в Правилата за организацията на работа и дейността на Обществения съвет за изграждане на национална детска болница.

Обществен дълг и личен интерес

3.1. Председателят и членовете на **ОС** следва да не използват прерогативите, породени от тяхната функция, в полза на интереса на лица или групи с цел извличане на пряка или косвена лична облага от това.

Професионално поведение

- 4.1. Председателят и членовете на **ОС** изпълняват своите задължения, спазвайки закона и етичните правила, свързани с неговите функции.
- 4.2. Председателят и членовете на **ОС** изпълняват своите задължения компетентно, ефективно и безпристрастно.

4.3. Председателят и членовете на **ОС**, при изпълнение на своите задължения, не следва да разгласяват информация, която може да облагодетелства други лица, да се влияят от личните си интереси, да се поддават на външен натиск или на чуждо въздействие.

4.4. Председателят и членовете на **ОС** не следва да използват своето положение в свой или друг интерес.

4.5. Председателят и членовете на **ОС** не следва да създават предпоставки за корупция и нередности в своята работа.

Взаимоотношения с колегите

5.1. Председателят и членовете на **ОС** създават условия за колегиална работна среда в дух на коректност и лоялност.

5.2. Председателят и членовете на **ОС**, чрез своите действия и изяви, не уронват личното достойнство на колегите си.

5.3. Председателят и членовете на **ОС** с поведението си не поставят под съмнение професионализма на колегите си.

5.4. Председателят и членовете на **ОС** оказват съдействие на колегите си при изпълнение на техните функции.

Лично поведение

6.1. Председателят и членовете на **ОС** не следва, чрез публичните си изяви, да дискредитират дейността на **ОС**.

6.2. Председателят и членовете на **ОС** се придържат към общоприетите морални ценности и добродетели и не допускат недостойно поведение.

III. Конфликт на интереси

Личен интерес

7.1. В случаите, в които Председателят или членовете на **ОС** имат пряк или непряк личен интерес по въпроси, разглеждани от **ОС** и привлечените от него експерти, то те следва да го обявят (писмено или устно) пред Председателя на **ОС**, преди провеждането на обсъждане и последващото гласуване по тези въпроси.

7.2. Заявеният личен интерес се отбелязва в протокола от заседанието.

7.3. Граждани, на които са станали известни обстоятелства, които пораждат основателно съмнение в безпристрастието на Председател или на член на **ОС** или за наличие на конфликт на интереси по смисъла на настоящия кодекс, могат да отправят писмено искане/сигнал до Комисията по етика.

7.4. Комисията е длъжна да разгледа случая и да вземе отношение в сроковете, указани в настоящия кодекс.

7.5. Комисията има задължението, при поискване от страна на гражданите, да запази самоличността им в тайна.

7.6. Комисията по етика не разглежда анонимни сигнали.

7.7. Председателят или член на **ОС**, на когото са станали известни обстоятелства, които поражда основателно съмнение в безпристрастието на Председателя или на друг член на **ОС** или за наличие на конфликт на интереси по смисъла на настоящия кодекс, може да поиска отстраняване от участие на заинтересованото лице при решаване на конкретния случай. Така направеното искане се гласува по реда на Правилата за организацията на работа и дейността на Обществения съвет за изграждане на национална детска болница.

IV. Поведение по време на заседанията

Заседания на ОС

8.1. Председателят и членовете на **ОС** нямат право да прекъсват изказващия се оратор.

8.2. Председателят и членовете на **ОС** нямат право да отправят лични нападки, оскърбителни думи или заплахи, както и да разгласяват данни, отнасящи се до личния живот и накърняващи доброто име на колегите си.

8.3. Председателят и членовете на **ОС** нямат право да нарушават реда на заседанията.

Мерки

9.1. Председателят на **ОС** има право да прилага спрямо лицата, които нарушават реда, следните мерки, които се отразяват в протокола на съответното заседание:

- Напомняне - на всеки, който се отклонява от предмета на разискванията и нарушава реда на заседанието;

- Забележка - на всеки, който се е обърнал към друг присъстващ в залата с оскърбителни думи;

- Отнемане на думата – на всеки, който след направеното му напомняне продължава изложението си или продължава да нарушава реда.

V. Контрол

Правомощия на Комисията по етика

10.1. Контролът за спазване на нормите от настоящия Етичен кодекс се осъществява от Комисията по етика.

10.2. Комисията по етика, по своя инициатива или по решение на **ОС**, проучва обстоятелствата при съмнение или сигнал за наличие на конфликт на интереси по смисъла на настоящия кодекс.

10.3. В случаите когато Комисията установи наличие на такъв, тя предлага на ОС да се прегласува взетото решение и по отношение на лицето, необявило своя интерес, да се приложи мярка в съответствие с настоящия кодекс или с Правилата за организацията на работа и дейността на Обществения съвет за изграждане на национална детска болница.

10.4. Комисията по етика проучва и разследва всички сигнали и оплаквания и извършва проверка на сигнали за нарушения на този кодекс, подадени до Председателя на ОС в писмена форма и подписани от подателя, в срок не по-късно от 14 календарни дни след тяхното постъпване.

10.5. В случаите когато Комисията по етика стигне до заключение, че съдържащите се в сигнала твърдения са неоснователни, веднага прекратява работата по сигнала, като изготвя мотивирано писмено становище до подателя и до ОС, вкл. и до съответния член на ОС, срещу когото е бил насочен сигнала.

10.6. Ако Комисията по етика констатира нарушение на настоящия кодекс, изготвя становище, което предоставя на Председателя и на членовете на ОС, като преди това предоставя възможност на члена на ОС, срещу когото е насочен сигналът, да отговори на изложените твърдения и да изложи факти и обстоятелства в своя защита. В този случай определеният в т.10.4. 14-дневен срок може да бъде удължен със 7 (седем) работни дни, за да се предостави възможност на члена на ОС, срещу който е насочен сигналът, да представи доказателства в своя защита.

10.7. В случаите когато Комисията по етика установи, че е налице нарушение на настоящия кодекс от страна на Председателя или на член на ОС, предлага на ОС да постанови решение, с което да предложи на министъра на здравеопазването заменянето му с нов Председател и/или член със съответната компетентност и експертиза.

10.8. Решението за налагане на наказание се взема от ОС след предоставянето на убедителни доказателства, че е налице нарушение на настоящия Етичен кодекс, с мнозинство повече от половината от неговия състав.

16.9. Ако комисията прецени, че произнасянето по сигнала е извън нейните правомощия или че извършеното деяние съставлява престъпление или административно нарушение, предлага на ОС да изпрати всички материали до компетентния орган.

Допълнителни разпоредби

По смисъла на този кодекс:

§ 1. "Конфликт на интереси" е ситуация, в която задължения на Председателя или на член на ОС и личните им интереси се преплитат по начин, който може да доведе до вземане на решение, което не в обществен интерес.

§ 2. "Личен интерес" е реалистично очакване, че Председателя или на член на ОС или свързано с него лице може пряко или косвено да се облагодетелства или да претърпи загуба в зависимост от изхода от дадена ситуация. Той може да е паричен или непаричен.

§ 3. "Непаричен интерес" е интерес, който не е свързан с парична печалба или загуба. Възниква по повод на лични или семейни отношения или във връзка с обществена дейност. Включва приятелство, неприязън или друг вид лично отношение, което може да повлияе на преценките или решенията.

§ 4. "Паричен интерес" е възможност за реални или потенциални финансови облаги или загуби. Не е задължително да има прехвърляне на пари, за да се счита един интерес за паричен.

Преходни и заключителни разпоредби

ПРЕХОДНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 5. Нормите на настоящия кодекс са част от правилата за изпълнение на дейността на Председателя и на членовете на ОС и всеки от тях е длъжен да предприеме всички необходими мерки, за да се съобрази с неговите разпоредби.

§ 6. Отговорността за съхраняването на информацията носи комисията по етика.

§ 7. Етичният кодекс е одобрен от ОС с решение по протокол №4 /18.10.2023г. и влиза в сила от датата на одобряването му.

§ 8. Изменения и допълнения на настоящия кодекс се извършват по реда на неговото приемане.