

Утвърдиле
 Проф. д-р Костадин Ангелов, дм

Дата: 09.02.2021

ОТЧЕТ ЗА ВТОРОТО ПОЛУГОДИЕ НА 2020 г.

на Министерство на здравеопазването и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на здравеопазването

Д-р Бойко Пенков, заместник-министър на здравеопазването

Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

| Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Отговорно лице | Изпълнение/неизпълнение | Причина за неизпълнение |
|--|--|---|----------------------------|--|------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Преглед и актуализиране на вътрешно-ведомствените актове и стандартните оперативни процедури с оглед недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни рискове и гарантиране на интегритета на управленските процеси | Мярката има организационен характер | Постигане интегритет на управленските процеси с цел недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни рискове | 31.12.2020 | Приведени в съответствие вътрешни правила | Директор на дирекция „ПЗПБЗ“ | изпълнена | |
| Подобряване на взаимодействието между структурите в системата на здравеопазването при установяване на корупционни прояви и разкриване на измами | Мярката има организационен характер | Взаимодействие между служителите на МЗ и НЦОЗА при установяване на корупционни прояви и разкриване на измами | постоянен | повишаване на процента на разкрити случаи на корупция и/или измами | Директор НЦОЗА | изпълнена | |

| | | | | | | | |
|--|---|--|---------------|--|------------------------------|--------------------|--|
| Управление, разпореждане и разходване на бюджетни средства/активи, изпълнение на обществените поръчки | Мярката има организационен и кадрови характер | Повишаване събираемостта и приходите в бюджета, повишаване нивото на вътрешен контрол за ефективно и ефикасно разходване на бюджетни средства и опазване на активите и имуществото | постоянен | Събиране на държавни такси за предоставените административни услуги, събиране на имуществените санкции по наказателни постановления, целесъобразно изразходване на бюджетните средства, изпълнение на утвърдените показатели на годишния бюджет и законосъобразно прилагане на ЗОП | Председател на НСЦР/П | изпълнена | |
| Актуализиране на вътрешно-ведомствени актове и процедури с оглед недопускане наличието на условия за проява на корупционни рискове и гарантиране на интегритета на управленските процеси | Мярката има организационен характер | Постигане на интегритет на управленските процеси с цел недопускане на наличие на условия за проява на корупционни рискове | 31.12.2020 | Брой актуализирани вътрешни правила и процедури | Изпълнителен директор на ИАЛ | изпълнена | |
| Преглед и актуализиране на вътрешните правила с оглед недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни рискове и гарантиране на интегритета на управленските процеси | Мярката има организационен характер | Постигане интегритет на управленските процеси с цел недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни рискове | 31.12.2020 | Приведени в съответствие вътрешни правила | Директор на дирекция „ДП“ | изпълнена | |
| Корупционен риск - извършване на контролни дейности | | | | | | | |
| Ефективно въвеждане на институт на повторните проверки в проверени обекти от други проверяващи екипи | Мярката има организационен характер | Постигане по-висока степен на обективност и ефективност на контрола | 31.12.2020 г. | Ефективно изпълнение | Ръководител на Инспекторат | изпълнена | |
| Систематично провеждане на вътрешни одити на Интегрираната система за управление на ИАЛ | Мярката има организационен характер | Установяване на съответствие с въведените правила и процедури и наблюдаване на възможности за подобрене | 31.12.2020 г. | Брой извършени одити, брой и вид установени несъответствия и брой изпълнени мерки за подобрене | Изпълнителен директор на ИАЛ | частично изпълнена | противоепидемични мерки във връзка с пандемията от Covid 19. |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---------------|---|------------------------------|-------------|--|
| Провеждане на специализирани обучения на инспектори във връзка с извършваните контролни дейности с оглед спецификата на обектите, подлежащи на контрол | Мярката е насочена към повишаване компетентността на кадрите | Законосъобразно и ефективно осъществяване на възложените функции | 31.12.2020 г. | брой обучения и брой обучени служители | Изпълнителен директор на ИАЛ | изпълнена | изпълнена |
| Извършване на повторни проверки по обекти от друг екип | Мярката има организационен и кадрови характер | Установяване на нарушения, които не са били установявани преди това | 31.12.2020 г. | брой проведени проверки от други екипи | Изпълнителен директор на ИАЛ | неизпълнена | противоепидемични мерки във връзка с пандемията от Covid 19. |
| Ротация на инспекторите при извършване на инспекции от ИАЛ | Мярката има организационен характер | Ефективно изпълнение на контролни дейности и недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция | 31.12.2020 г. | Въложени инспекции на различни служители | Изпълнителен директор на ИАЛ | изпълнена | |
| Ротация на вътрешните одитори при извършване на одитните ангажменти. | Мярката има организационен характер | Недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция | постоянен | Вълагане на одитните ангажменти в одитираните обекти на различни служители при следващи проверки | Ръководител на звено ВО | изпълнена | |
| Контрол по изпълнението на Наредба № 34 от 25.11.2005 г. за реда за заплащане от държавния бюджет на български граждани за заболявания извън обхвата на задължителното здравно осигуряване се осъществява в екип от минимум двама експерти определени със заповед на министъра | Мярката има организационен характер | Спазване изискванията на Наредба № 34 от 25.11.2005 г. за реда за заплащане от държавния бюджет на леченето на българските граждани за заболявания извън обхвата на задължителното здравно осигуряване | постоянен | Протоколи отразяващи дейността на лечебните заведения като крайни плучатели п реда на Наредба 34/2005 | Директор на дирекция "ЛП" | изпълнена | |
| Проверките по спазване изискванията на Закона за контрол върху наркотичните вещества и прекурсорите (ЗКНВП), извършвани от отдел "КНВ" в Д "ПЗПБЗ" и от инспекторите по наркотични вещества от РЗИ се осъществяват в екип от минимум двама експерти | Точното спазване изискванията на ЗКНВП и подзаконовите актове ще доведе до намаляване на нарушенията на закона и подзаконовите нормативни актове по прилагането му | Протоколи, отразяващи обективното състояние на проверяваните заявители и притежатели на лицензи и разрешения, издадени по реда на ЗКНВП | постоянен | Спазване изискванията на ЗКНВП и подзаконовите актове | Директор на дирекция "ПЗПБЗ" | изпълнена | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---------------|---|--|-----------|--|
| Неочаквани проверки от най-малко двама експерти по спазване изискванията на Наредба № 2 от 2012 г. за условията и реда за осъществяване на програми за лечение с агонисти и агонисти-антагонисти на лица, зависими към опиоиди и Наредба № 24/2004 г. за утвърждаване на Медицински стандарт Пенсиятрия | Мярката има организационен характер | Осигуряване ефективно спазване изискванията Наредба № 2 от 2012 г. за условията и реда за осъществяване на програми за лечение с агонисти и агонисти-антагонисти на лица, зависими към опиоиди и Наредба № 24/2004 г. за утвърждаване на Медицински стандарт Пенсиятрия | постоянен | Брой проверки, извършени изненадващо за проверяваните и брой на изгълнените препоръки | Директор на дирекция ПЗПБЗ, директори на РЗИ | изпълнена | |
| Ротация на инспекторите, извършващи проверки на лечебните заведения | Мярката има организационен характер | Недопускане на обвързаност и възможност за корупция | постоянен | Възлагане на различни екипи проверки на един и същи обект | директори дирекции КМДОК и УКТАР в ИАМН | изпълнена | |
| Разширяване на съвместните проверки на ИАМН с РЗИ и НЗОК | Мярката има организационен и кадрови характер и изисква промени в нормативната уредба | По-висока степен на ефективност при осъществяване на контрола | 31.12.2020 г. | Изпълнение на съвместни проверки | Директор ИАМН; Директори РЗИ | изпълнена | |
| Текуща проверка на досиетата на висши обществени поръчки и обществени поръчки от миналата година | Мярката има организационен характер | Мониторинг | постоянен | обективни параметри, посочени в актуализираните вътрешни правила по възлагане на обществени поръчки | юрисконсулт и финансов контролор в НЦТХ | изпълнена | |
| Ротация на служителите в звената с контролни функции в РЗИ при осъществяване на държавен здравен контрол по райони и обекти. | Организационен характер | Ефективно изпълнение на контролни дейности и недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция | постоянен | Размяна на районите и обектите на инспекторите за по – ефективно изпълнение на контролната дейност | Директори РЗИ | изпълнена | |
| Въвеждане на повторни проверки по обекти от друг екип | Организационен характер | Установяване на нарушения, които не са били констатиран преди това | 31.12.2020 г. | Брой проведени проверки, брой и вид установени нарушения | Директори РЗИ | изпълнени | |

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

| | | | | | | | |
|--|--|--|------------|--|--|------------------------|--|
| Информация за предоставяните административни услуги от д. "ПЗПБЗ", публикувана на интернет страницата на МЗ | Марката има организационен характер | Предоставяне на гражданите на явна и съвременна информация | постоянен | Своеременно актуализиране на информацията | директор на дирекция "ПЗПБЗ" | изпълнена | |
| Създаване на национално информационно бюро за биоинди (HELPPDESK) | Марката има организационен характер | Недопускане на личен контакт между заявител на услуги и заинтересовани лица по реда на Закона за защита от вредното въздействие на химични вещества и смеси със служител на д. "Здравен контрол" | 20.12.2020 | Липса на личен контакт между заявител на услуги и заинтересовани лица по реда за Закона за защита от вредното въздействие на химични вещества и смеси със служител на д. "Здравен контрол" | директор на дирекция "Здравен контрол" и началник отдел "ОКОЗ" | в процес на изпълнение | очаква се становище от "Информационно обслужване" АД |
| Ротация на експертите извършващи оценка на документация за издаване за разрешения за търговия с лекарствени продукти и за извършване на инспекции на субектите | Организационен и кадрови характер | Осигуряване на независими и безпристрастни експертни оценки при издаване на разрешения | постоянен | Възложени оценки на различни служители | Изпълнителен директор на ИАЛ | изпълнена | |
| Участие в проекти за разработване и внедряване на електронни административни услуги в ИАЛ | Организационен характер, както и промени в нормативната уредба | Ограничаване намесата на човешкия фактор | 31.12.2020 | Брой разработени и внедрени електронни административни услуги | Изпълнителен директор на ИАЛ | в процес на изпълнение | |
| Разработване на унифицирани процедури и образци на документи за предоставяне на административни услуги | Марката е насочена към подобряване на организацията, включително и нормативни промени, необходими за унифициране на процедури и образци на документи за предоставяне на административни услуги | Намаляване намесата на човешкия фактор | 31.12.2020 | Разработени унифицирани процедури и образци на документи - заявления за предоставянето на административната услуга. | Директор на дирекция АРРИРЛД, началник отдел в ИАМН | изпълнена | |
| Формиране на екипи за оценка на документация на лечебни заведения за болнична помощ | Организационен и кадрови характер | Осигуряване на ефективно спазване на нормативната уредба | 31.12.2020 | Проверени документи и писма изготвени оценки и писма в срок | Директор на дирекция АРРИРЛД, началник отдел в ИАМН | изпълнена | |

| | | | | | | | |
|---|---|--|---|---|--|-------------------------------|---|
| <p>Разработване на унифицирани, за всички РЗИ, процедури и образци на документи за предоставяне на административни услуги</p> | <p>Мярката е насочена към подобряване на организацията, включително и нормативни промени, необходими за унифициране на процедури и образци на документи за предоставяне на административни услуги</p> | <p>Намаляване на тежестта на човешкия фактор</p> | <p>31.12.2020</p> | <p>Разработени унифицирани процедури и образци на документи - заявления и актове за предоставянето на административната услуга.</p> | <p>Директор на дирекция Правна, МД, ЗК, ЛП и ПЗПБЗ</p> | <p>в процес на изпълнение</p> | <p>увеличена ангажираност и допълнително възлагани функции, свързани с реализиране на мерки за овладяване на епидемията от Covid 19</p> |
| <p>Обучение- дистанционно чрез електронна платформа или на място в НЕЛК, в изпълнение на разпоредбите на чл. 14, ал. 2 и ал. 3 от ПУОРОМЕРКМЕ</p> | <p>Мярката има организационен и кадрови характер</p> | <p>Унифицираност при прилагане на нормативната уредба от страна на органите на медицинската експертиза</p> | <p>31.12.2020 г.- Подържане на електронна платформа, съдържаща обучителни материали по прилагането на ПУОРОМЕРКМЕ и НМЕ, тестове с казуси за прилагане на нормативната уредба, Преминаване на обучение от лекарите от ТЕЛК на територията на Р България</p> | <p>Профилактика и намаляване на административните нарушения при постановяване на експертни решения</p> | <p>Директор на НЕЛК</p> | <p>изпълнена</p> | |
| <p>Упражняване на контрол по реда на чл. 70б и чл. 70в от ПУОРОМЕРКМЕ</p> | <p>Мярката има организационен и кадрови характер</p> | <p>Засилване на последващ контрол по отношение на извършената медицинска експертиза, качеството и достоверността на първичната медицинска документация, обективизиране на освидетелстване, проследимост и прозрачност на действията на органите на медицинската експертиза. Повишаване на контрола при осъществяване на дейността по медицинска експертиза</p> | <p>31.12.2020 г.</p> | <p>Цялостно проследяване на процеса на издаване на актовете на медицинската експертиза и издаване на указания, задължителни за спазване от страна на проверените органи, уеднаквяване на прилагането на нормативната уредба от страна на всички органи на медицинската експертиза</p> | <p>Директор на НЕЛК</p> | <p>неизпълнена</p> | <p>момента на внедряването (15.10.2020 г.) на Информационната система за контрол на медицинската експертиза (ИСКМЕ)</p> |

| | | | | | | | |
|--|---|---|---------------|--|--|------------------------|--|
| Подобряване и рекламиране на възможностите за електронно подаване на документи - НЦОЗА | Мярката има организационен характер | Ограничаване на намесата на човешкия фактор | 31.12.2020 г. | Намаляване на сроковете за обслужването и за обработване на документи | Зам.директор НЦОЗА | изпълнена | |
| Корупционен риск - състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри за извършване на нормативно регламентиран професи | | | | | | | |
| Създаване на електронна система за въвеждане на данни и обстоятелства в нормативно определените срокове | Мярката има организационен характер | Намаляване намесата на човешкия фактор | Постоянен | Бърз и пълен достъп до информацията | Директор на дирекция АРРИРЛД, началник на отдел в ИАМН | в процес на изпълнение | |
| Корупционен риск-празноти в закона и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативни актове | | | | | | | |
| Прилагане на промени в нормативната уредба, относима към дейността на ИАМН и поддържане в актуално състояние на вътрешните документи, регламентиращи нейната дейност | Промяна в нормативната уредба | Предотвратяване на възможността за различно тълкуване на отделни нормативни актове и/или за отстраняване на празноти в нормативната уредба и във вътрешноведомствените актове | Постоянен | Изготвени предложения | Главен секретар, директор на дирекции в ИАМН | изпълнена | |
| Поддържане на информационна база данни на НЕЛК, съгласно чл. 108а от Закона за здравето | Мярката има организационен и кадрови характер | Засилване на контрола по отношение на подготовката на лицата за медицинска експертиза, качеството и достоверността на първичната медицинска документация и възможностите за контрол в реално време. Намаляване влиянието на човешкия фактор, обективизиране на освидетелстването, проследимост и прозрачност на действията на органите на медицинска експертиза. Повишаване на контрола при осъществяване на дейността по медицинска експертиза | 31.12.2020 г | Повишена защита на интерес и съкращаване на сроковете при обмен на информация между институциите и сроковете за произнасяне от органите на медицинска експертиза | Директор на НЕЛК | изпълнена | |

| | | | | | | | | |
|---|--|---|-------------------------|--|---|--------------------|--|--|
| <p>Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства</p> | | | | | | | | |
| <p>Обучение на служителите относно защитата на личните данни</p> | <p>Мярката има организационен и кадрови характер</p> | <p>Повишаване компетентността на служителите</p> | <p>31.12.2020 г</p> | <p>Проведени обучения</p> | <p>Директор дирекция АПФИДИО в ИАМН</p> | <p>неизпълнена</p> | <p>епидемиологичната обстановка в страната</p> | |
| <p>Организиране и провеждане на обучения и семинари с антикорупционна насоченост</p> | <p>Мярката има организационен и кадрови характер</p> | <p>Повишаване на квалификацията в сферата на превенцията и противодействието на корупцията и изграждане на антикорупционна култура на поведение</p> | <p>Постоянен</p> | <p>Проведени обучения на служителите</p> | <p>Главен секретар, директор на дирекции в ИАМН</p> | <p>неизпълнена</p> | <p>епидемиологичната обстановка в страната</p> | |
| <p>Обучение на лицата, извършващи проверки на лечебни заведения с дейности по трансплантация на органи, тъкани и клетки и асистирана репродукция</p> | <p>Мярката има организационен и кадрови характер</p> | <p>Ограничаване на корупционния риск в следствие на незнание, непознаване или неправилно тълкуване на нормативната уредба за осъществяване на контролната дейност</p> | <p>31.12.2020 г</p> | <p>Заповед за определяне на служителите за обучение, издани удостоверения за успешно преминат курс на обучение</p> | <p>Главен секретар, директор на дирекция КМДОК и УКТАР в ИАМН</p> | <p>изпълнена</p> | | |
| <p>Участие в областните обществени съвети за превенция и противодействие на корупцията</p> | <p>Мярката има организационен характер</p> | <p>Публичност</p> | <p>два пъти годишно</p> | <p>Участие</p> | <p>Директори на РЗИ</p> | <p>изпълнена</p> | | |
| <p>Разработване на специфични вътрешни правила и процедури за деклариране и установяване на конфликт на интереси на служителите, осъществяващи контролни дейности върху трансфузионната система</p> | <p>Мярката има организационен характер</p> | <p>Гарантиране на независимост и безпристрастност на служителите, осъществяващи контролни дейности върху трансфузионната система</p> | <p>31.12.2020 г</p> | <p>Разработени вътрешни правила и процедури</p> | <p>Изпълнителен директор на ИАЛ</p> | <p>изпълнена</p> | | |

| Мерки за публичност | | | | Изпълнена/неизпълнена |
|---|----------------------------|---|------------------|-----------------------|
| Описание на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Отговорно лице | | Изпълнена/неизпълнена |
| <p>Популяризиране на предстоящи промени (нормативни и структурни) в системата на здравеопазването, както и на породените като следствие права и задължения на гражданите</p> | <p>постоянен</p> | <p>Директор на дирекция "Връзки с обществеността и протокол" в МЗ</p> | <p>изпълнена</p> | |
| <p>Публикуване на сайта на Министерството на здравеопазването на публични регистри за издадените лицензи и разрешения по ЗКНВП.</p> | <p>постоянен</p> | <p>Директорът на дирекция "ПЗПБЗ"</p> | <p>изпълнена</p> | |
| <p>Информирание на обществото за трансплантационните процеси с цел гарантиране на прозрачност и равен достъп на всички нуждаещи се лица</p> | <p>постоянен</p> | <p>Главен секретар, директори на дирекции в ИАМН</p> | <p>изпълнена</p> | |
| <p>Регулярно публикуване на документи/информация на интернет страницата на ИАМН, осигуряващи публичност и прозрачност на работата на агенцията</p> | <p>постоянен</p> | <p>Главен секретар, директори на дирекции в ИАМН</p> | <p>изпълнена</p> | |
| <p>Публикуване на интернет страницата на периодични отчети за получени и обработени сигнали за корупция.</p> | <p>постоянен</p> | <p>Председател на НСЦРЛП</p> | <p>изпълнена</p> | |
| <p>Оповестяване на интернет страницата на НЦОЗА на резултати от извършени проверки по сигнали (поддържан линк към електронната страница на НЦОЗА, съдържащ информация за извършените проверки на рубриката „Сигнали за корупция“)</p> | <p>постоянен</p> | <p>Заместник директор на НЦОЗА</p> | <p>изпълнена</p> | |
| <p>Поддържане на линк към специална рубрика в официалния интернет сайт на НЦОЗА</p> | <p>постоянен</p> | <p>Заместник директор на НЦОЗА</p> | <p>изпълнена</p> | |
| <p>Поддържане на информацията в рубрика „Антикорупция“ на официалната електронна страница на НЕЛК /www.nelk.bg/</p> | <p>постоянен</p> | <p>Директорът на НЕЛК</p> | <p>изпълнена</p> | |

| | | | | |
|--|---|----------------------------------|---|-------------------------------------|
| Поддържане в актуално състояние на публичните регистри на ИАЛ | постоянен | Директор на ИАЛ | изпълнена | |
| Публикуване на интернет страницата на периодични отчети за получени и обработени сигнали за корупция | постоянен | Председател на НСЦРЛП | изпълнена | |
| Поддържане на самостоятелна рубрика „Антикорупция“ на интернет страницата на НСЦРЛП | постоянен | Председател на НСЦРЛП | изпълнена | |
| Публикуване на интернет – страницата на НСЦРЛП на взетите решения от колективния орган, след проведено редовно заседание | постоянен | Председател на НСЦРЛП | изпълнена | |
| Поддържане на актуални данни в публичните регистри | постоянен | Председател на НСЦРЛП | изпълнена | |
| Обучения | | | | |
| Брой проведени обучения | Теми, по които са проведени обучения и брой обучени по всяка тема | служители с длъжността им | Изпълнение/неизпълнение | |
| Обучение на служители от НЕЛК | Нормативната уредба на медицинската експертиза и свързаните с прилагането ѝ рискове | | проведени | |
| Обучения на служители в НСЦРЛП | Повишаване на квалификацията по превенция и противодействие на корупцията, подобряване на знанията и опита по прилагането на специализираната нормативна уредба | | непроведени | |
| Обучения на служители в НСЦРЛП | Вестителни обучения при постъпване на работа на служителите за антикорупция, конфликт на интереси и етичен кодекс | | непроведени | |
| Обучение на служители в ИАМН | Организация на защитата на личните данни (CDPR) | | непроведени | |
| Обучение на служители в ИАМН | Превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация | | непроведени | |
| Посочване на възможности за подаване на сигнали | | | | |
| Адрес | e-mail адрес | Телефонен номер | Специални кутии поставени в администрацията /описание на местонахождението | Други |
| София 1606 ИАМН, ул. "Георги Софийски" № 3 (в двора на ВМА) | anticorruption@iamn.bg | 02 80 50 440 02 80 50 475 | София 1606, ул. "Георги Софийски" № 3 (в двора на ВМА) | онлайн форма за подаване на сигнали |

| | | | | | |
|--|---|--|--|-------------------------------------|--|
| офия 1431 НЕЛК - бул. "Акад. ван Евстатиев Гешов" 15 | anticorruption@nelk.bg | 02 80 53 941 02 80 53 942 | Шест броя кутии за подаване на сигнали, намиращи се на всеки едни от етажите на които се помещава НЕЛК | онлайн форма за подаване на сигнали | |
| офия 1431 НСЦРЛП - бул. "Акад. ван Евстатиев Гешов" 15 | office@ncsrp.bg | 02 89 53105 02 8953102 | Пощенска кутия са "Сигнали и предложения", намираща се на 11 етаж в сграден комплекс Център по хигиена и щещенска кутия са "Сигнали и предложения" - | онлайн форма за подаване на сигнали | |
| Министерство на здравеопазването - 1. "Св. Неделя" № 5 | gorestalinia@mh.gov.bg http://www.mh.gov.bg/roitiiki/antikogurпуa/fizrati-signal | 02 93 01 152 02 93 01 253 02 93 01 259 | София, пл. "Св. Неделя" 5, бул. "Ал. Стамболийски" № 39 и бул. "Акад. И.Е.Гешов" № 15 | | |

СЪДЪРЖАНИЕ:

1. Списък на лицата, които са подавали сигнали за корупция в периода от 01.01.2019 г. до 31.12.2019 г.

2. Списък на лицата, които са подавали сигнали за корупция в периода от 01.01.2019 г. до 31.12.2019 г. и които са били разследвани.

3. Списък на лицата, които са подавали сигнали за корупция в периода от 01.01.2019 г. до 31.12.2019 г. и които са били разследвани и са били осъдени.

4. Списък на лицата, които са подавали сигнали за корупция в периода от 01.01.2019 г. до 31.12.2019 г. и които са били разследвани и са били осъдени и са били лишени от длъжност.

5. Списък на лицата, които са подавали сигнали за корупция в периода от 01.01.2019 г. до 31.12.2019 г. и които са били разследвани и са били осъдени и са били лишени от длъжност и са били лишени от граждански права.

6. Списък на лицата, които са подавали сигнали за корупция в периода от 01.01.2019 г. до 31.12.2019 г. и които са били разследвани и са били осъдени и са били лишени от граждански права и са били лишени от граждански права и са били лишени от граждански права и са били лишени от граждански права.

7. Списък на лицата, които са подавали сигнали за корупция в периода от 01.01.2019 г. до 31.12.2019 г. и които са били разследвани и са били осъдени и са били лишени от граждански права и са били лишени от граждански права и са били лишени от граждански права и са били лишени от граждански права.

8. Списък на лицата, които са подавали сигнали за корупция в периода от 01.01.2019 г. до 31.12.2019 г. и които са били разследвани и са били осъдени и са били лишени от граждански права и са били лишени от граждански права и са били лишени от граждански права и са били лишени от граждански права.

9. Списък на лицата, които са подавали сигнали за корупция в периода от 01.01.2019 г. до 31.12.2019 г. и които са били разследвани и са били осъдени и са били лишени от граждански права и са били лишени от граждански права и са били лишени от граждански права и са били лишени от граждански права.

10. Списък на лицата, които са подавали сигнали за корупция в периода от 01.01.2019 г. до 31.12.2019 г. и които са били разследвани и са били осъдени и са били лишени от граждански права и са били лишени от граждански права и са били лишени от граждански права и са били лишени от граждански права.