



Европейски съюз

ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.
Инвестира във вашето бъдеще!



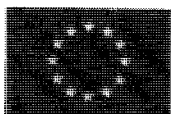
Европейски социален фонд

АНАЛИЗ
НА РЕСУРСИТЕ НА
ДОМ ЗА МЕДИКО СОЦИАЛНИ ГРИЖИ ЗА ДЕЦА- ГР. РУСЕ

Настоящият анализ се осъществява в рамките на Проект BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”, изпълняван от Министерство на здравеопазването в партньорство с Агенцията за социално подпомагане и Държавната агенция за закрила на детето по схема за безвъзмездна финансова помощ „Шанс за щастливо бъдеще”, Компонент 1: „Подготовка за реструктуриране на ДМСГД”, Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013.

Целта на анализа е да представи реалната ситуация на наличните ресурси - човешки и материални в ДМСГД- Русе, за да се планира успешното реструктуриране на институцията и преминаването ѝ към новите услуги по проект „Посока: семейство“. Важен елемент на проучването е установяването на нагласите на настоящия персонал за реформата и готовността му да премине към нов тип предоставяне на грижа за деца от 0-3 години, а именно подкрепа на децата и семействата в семейна среда.

Анализът се базира на статистически данни и документи, предоставени от ДМСГД- Русе, изготвени информационни карти за ресурсите и човешките ресурси на ДМСГД- Русе от мултидисциплинарния екип по проект „Посока: семейство“, анализ на резултатите от проведено анкетно проучване сред персонала на ДМСГД – Русе за нагласите му към



Европейски съюз

ЩАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

предстоящата реформа и необходимостта му от преквалификация за работа в новите услуги по проект „Посока: семейство“, инвестиционният проект на ДМСГД- Русе за реструктуриране, финансиран от Министерство на регионалното развитие и благоустройство.

1. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПЕРСОНАЛА

Щатен брой персонал – 101 души, от които:

№	ЗВЕНО	ВСИЧКО	Ръководители	Специалисти	Техници и приложни специалисти	Помощен административен персонал	Персонал, зает с услуги за населението, търг. и охр.	Квалифициран работници в селск. и горск. И риб. Ст-во	Квалифицирани работници и сродни на тях	Машинни оператори и монтажници	Професии, неизскъващи специална квалификация	Професии във въоръжените сили	контр. сбор
1	Ръководство	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
2	Жилищен блок със Сектор „Седмична грижа“	18	2	10	0	0	6	0	0	0	0	0	18
3	Дневен център – „Дневна грижа“ и „Център за диагностика, консултация и рехабилитация“	21	2	11	0	0	8	0	0	0	0	0	21
4	Отд. за деца с хронични заболявания	19	2	9	0	0	8	0	0	0	0	0	19
5	Приемно- изолационно отд. със Сектор „Недоносени“	17	2	9	0	0	6	0	0	0	0	0	17
6	Общ медицински персонал	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
7	Администр.-обслужващ п-л	8	1	0	0	0	2	0	0	5	0	0	8
8	Общ немедицински перс.	12	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	12
9	Счетоводство	3	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	3
КОНТРОЛЕН СБОР:		101	11	52	2	1	30	0	0	5	0	0	101



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЛИВО БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!

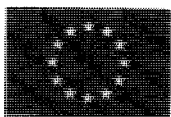


Европейски социален фонд

Информация за професионалната квалификация на персонала се съдържа в анкетната карта. Длъжностите са заети от лица със съответната професионална квалификация според изискванията за всяка длъжност.

Директорът, лекарите, медицинските сестри, педагозите, кинезитерапевтите, ерготерапевтът и психологът на ДМСГД участват в различните форми на следдипломна квалификация – по план-програми на медицинските университети в страната; индивидуални тематични обучения; обучения, организирани от неправителствени организации, ангажирани с процесите по деинституционализация; във формите на продължаващо обучение по вътрешна програма на ДМСГД – Русе.

Медицински:	Брой заети длъжности
от тях:	
• Лекари	6 – 5,94 %
• медицински сестри	44 – 43,56 %
• кинезитерапевти	5 – 4,95 %
• ерготерапевт	1 – 0,99 %
Специализиран:	
от тях:	
• психолози	1 – 0,99 %
• педагози	4 – 3,96 %
• логопеди	1 (0,99 %) от посочените 4 педагози - с втора специалност „Логопедия“
• социални работници	1 – 0,99 %
Обслужващ персонал:	
• детегледачки	22 – 21,78 %
• друг обслужващ персонал	13 – 12,87 %, в т.ч.: - Шофьор – 1 – 0,99 %; - Оператор ТЕС – 4 – 3,96 %; - Раб-к поддръжка – 1 – 0,99 %; - Санитари – 7 – 6,93 %;
Административен персонал	4 – 3,96 %



Европейски съюз

ИЗЯС ЗА ИСПЪЛНВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съ



Европейски социален фонд

Инвестира във вашето бъдеще!

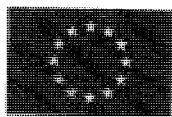
Длъжностите са заети от лица със съответната професионална квалификация според изискванията за всяка длъжност. По отношение на човешките ресурси, с които разполага ДМСГД- Русе се очертава ясна тенденция за наличие на голям процент квалифицирани медицински кадри и специалисти, които могат да бъдат обучени за работа в новите услуги по проекта. Кадрите с висше образование представляват 69,3 % от общия персонал. В тази цифра са включени специалисти с образователна квалификационна степен професионален бакалавър, бакалавър, магистър и доктор.

2. ИНФОРМАЦИЯ ЗА СГРАДАТА, РАЙОНА – ИНФРАСТРУКТУРА, МАТЕРИАЛНА БАЗА, ТЕХНИЧЕСКИ СРЕДСТВА, БРОЙ И ТИП ДЕТСКИ И ОБРАЗОВАТЕЛНИ ИНСТИТУЦИИ, ЗДРАВНИ И ЛЕЧЕБНИ ЗАВЕДЕНИЯ И ДР.

Дейността като такава в Русе е развивана от XIX век (*бр. 4 от 24 март 1865 г. на в. "Дунав": "Както в Ниш Ислах-хането (поправителна къща) или прибежището на сирачетата... едно друго ислах-хане от същият вид за мюсюлманските, християнските и преселенческите сирачета, и една болница ще са направят подир малко в Русчук."*) В началото на XX век дейността се поема от Българското крило на Немската женска самарянска организация. Първи сведения в Държавен архив Русе са съхранени от 1916 г. в молба до Община Русе да се определи терен, където самаряните да построят „Майчин дом“ (*ф. 45, оп. 5, а.г. 36*). Дейността е одържавена в първата половина на XX век чрез „Държавни детски ясли“, реструктурирани на по-късен етап в Дом „Майка и дете“ и след разработването и успешното въвеждане през 1998 г. от нас на „Семеен модел за отглеждане на деца в неравностойно положение“ от 2000 година тези домове се пререгистрираха като ДМСГД.

Сграда, материална база

Обща площ на терена - 13600 м².



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ПЪСЛЯВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.
Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

Сградата на ДМСГД - Русе е пусната в редовна експлоатация на 09.09.1981 година. Състои се от 4, свързани в единен комплекс, сградни корпуса. Изпълнена е по технологията на пакетоповдигащи се плочи. В сградата има 9 кухненски и 2 пътнически асансьора и три вътрешни стълбища. Стълбищата са 3 – от сутерена до последния етаж и всяко води до отделен изход.

Сградата е специално проектирана за целта и разполага със специфично оборудване за отглеждането както на здрави, така и на увредени и недоносени деца. На етажите от I до IV са разположени отделенията, като по изискване от северната страна са помощните помещения за персонала, а от южната са изградени помещения за децата с обстановка максимално доближена до домашната (хол, трапезария, спалня, баня и тоалетна). Всеки етаж от южната страна има тераса по цялото протежение, към която се излиза от всяко помещение. Терасите са допълнително оборудвани със сенници. Стените са боядисани с негорими блажни и латексови бои и не са облицовани с токсични изолиращи или декориращи материали. Домът има стандартно осветление с настенни и полилейни лампи в достатъчно количество за всяко помещение. Помещенията, имащи пряко отношение към отглеждането на децата, са съоръжени и с бактерицидни лампи.

Вътрешно сградата е в добро състояние, което се поддържа съобразно санитарно-хигиенните изисквания за осъществяване на лечебно-диагностична дейност и медико-социална рехабилитация.

Основен проблем на сградата в момента е застаряването на инсталациите, които излизат от конструктивно-технологичните гаранции на производителя и състоянието на дограмата и външната мазилка. Текущото им поддържане е сведено до частични, аварийни ремонти.

Сградата на ДМСГД – Русе е изградена върху терен с голяма денивелация. На юг партерният етаж е изцяло подземен, а в североизточния си край е повдигнат върху обратен насип с височина 2 – 2,5 м.



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*



Европейски социален фонд

Инвестира във вашето бъдеще!

От 1986 г. (5 години след пускането в експлоатация) започват преписки между ДМСГД, РДССД – Русе и Община Русе по повод съмнения за нестабилност на единия корпус на сградата. Няколкократно се извършва ревизия на канализационната система. През 1992 г. наблюдаваното движение в работната фуга между основния корпус и административно-кухненския блок (изграден върху обратния насип) излиза от приетото за нормално, което налага да се привлече Лабораторията по геодезия на БАН в Русе за компетентно становище. Специалистите от БАН извършват проучване на терена и се включват в екип за проектиране на специална технология за укрепване на сградата към ДНТ – Русе. Работата започва през 1993 г. след нова ревизия и пълен ремонт на канализацията, което е спуснато като изрично предписание. Изпълнено е външно укрепване и работата отново е спряна, поради констатираното несъвестно изпълнение на строителството на сградата и липсата на ивични основи под стените в корпуса. Това налага и няколко допълнителни корекции на плана за външното укрепване. Обектът е поет от Инвеститорски отдел на Община Русе, който провежда конкурс по технологии и определя за изпълнител фирма, която работи по технология за шприцоване под високо налягане на пластичен бетон под сградата. След приключване на първи етап от работата Община Русе прекратява финансирането поради бюджетни затруднения.

Дворът на ДМСГД - Русе се дели условно от сградата на две части - стопанска и специална:

⇒ Стопанска част (северна) - подстъпи към кухненската разтоварна рампа, гаражите, нафтовото стопанство и кислородната станция;

⇒ Специална част (южна) - площадки за игра и външни занимания, разпределени в 4 сектора и зелена площ за занятията по наблюдения. Секторите разполагат с люлки, пързалки, катерушки и пейки, от които към настоящият момент близо 80% са за основен ремонт вследствие вандалско отношение на децата от квартала.



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

Сградата е проектирана и оборудвана с локална водоотоплителна система. Същата към момента е изпълнена с 2 бр. котли “Рока” на природен газ (с резервни горелки за газьол) собственост на “Топлофикация - Русе” (предоставени за безвъзмездно временно ползване по договор) и 1 резервен котел - за промишлен газьол, два големи водогрейни бойлера за чиста топла вода, централно водоснабдяване и канализация - в сравнително добро състояние и водонапорна противопожарна система, опасваща цялата сграда и снабдена във всяко ПП табло с кран, шланг и струйник.

Прането в ДМСГД се осъществява от собствено перално стопанство оборудвано с 2 бр. перални машини, 2 бр. сушилни машини и 1 бр. центрофуга - промишлени. Допълнително всеки сектор е снабден с битова автоматична пералня. Отделенията разполагат с помещения за гладене и обработка на чистото бельо и с помещения за мръсното бельо. Спазено е изискването пътищата на двата потока да не се пресичат.

Кухнята на ДМСГД - Русе е регистрирана и има всички разрешителни по Закона за храните. От 2004 г. след проведена процедура по ЗОП дейностите по прехраната са предоставени на външен изпълнител. Приготвянето на необходимите храни се извършва по меню, изработено от консултант по хранене на ДМСГД и съгласувано с председателя на Комисията по хранене. Прилага се системата НАССР. Транспортирането на готовата храна се извършва чрез кухненски асансьори, самостоятелни за всяко отделение. Отделенията приемат храната в специални офиси, където са създадени условия за разпределяне, претопляне, съхраняване. След хранене съдовете се отнася в т.н. “мръсен офис” (оборудван с вани, съдомиялна машина и термошкаф), където се извършва почистване, дезинфекция и стерилизация.

В ДМСГД - Русе е организиран пункт на Детска млечна кухня за раздаване на храна, като са спазени изискванията на контролните органи. В непосредствена близост до пункта е и входът към стерилизационната уредба на ДМСГД - Русе, оборудвана с два автоклава.



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЯВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



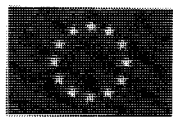
Европейски социален фонд

Кислородната инсталация на ДМСГД обхваща Отделение за доотглеждане и лечение на недоносени деца, Отделение за деца с хронични заболявания, Приемно-карантинно отделение със Сектор „Недоносени“ и Център за диагностика, консултация и рехабилитация като осигурява достатъчен брой дози. Централното разпределение се извършваше от кислородната станция, която ежеседмично се зареждаше по договор с бутилки O₂ под налягане и е оборудвана с два стенда за по 5 бутилки. Към настоящия момент тази база се съхранява и поддържа за аварийни ситуации с общо 10 резервни бутилки, а основното потребление се задоволява чрез балон-изпарител за 3 тона втечен кислород. Балонът-изпарител е нает по договор от ЛИНДЕ ГАЗ – БЪЛГАРИЯ ЕООД.

В ДМСГД - Русе е организирана една лаборатория за минимум клинично-лабораторни изследвания.

Медицинската апаратура, с която разполага ДМСГД – Русе, е следната:

- ⇒ Компютърен ЕЕГ- апарат - 1 бр. – в експлоатация от 15 години; софтуерът за изследването не е актуализиран откакто апаратът е влязъл в експлоатация;
- ⇒ ЕКГ - трипистов - 1 бр. - японски, употребяван, в изправност, но не се използва поради невъзможност за набавяне на консуматив (хартия) -- липсва в страната;
- ⇒ Монитор (мониториране на ДЧ и СЧ) - 1 бр. нов, в изправност;
- ⇒ Инфузионни помпи - 7 бр. (нови и употребявани, в изправност);
- ⇒ Аспиратори - 3 бр.;
- ⇒ Инхалатори - 4 бр.;
- ⇒ АМБУ - 1 бр.;
- ⇒ Кувьози – 9 бр., в т.ч. 1 транспортен и 1 с лампа за фототерапия.



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ПЪСЛУЖВО БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

Физиотерапията на ДМСГД - Русе е изградена и оборудвана както следва:

⇒ Помещението е било специално проектирано за целта - с двупосочна аспирация, “Фарадеев кафез”, паравани и собствено ел. табло с подтабла. Същото това помещение е включено в пространството, обект на СМР, като е предвидено да се запази предназначението му.

ДМСГД - Русе разполагаше с два автомобила: ВАЗ “НИВА” и БУС “БЕДФОРД” 230Д (с повреда на двигателя, която не може да се отстрани поради липса на резервни части). След тежко пътно-транспортно произшествие през м. Август 2011 г. на автомагистрала „Хемус“ автомобилът ВАЗ „НИВА“ е с повреди по ходовата част и двигателя, чието отстраняване е практически невъзможно и извън финансовите възможности на ДМСГД. Задействана е процедура за бракуване на двата автомобила - ВАЗ “НИВА” и БУС “БЕДФОРД” 230Д. Към настоящия момент транспортните нужди на ДМСГД се покриват с лек автомобил „Пежо 405“ (с 26-годишна експлоатация), предоставен като дарение от водачът на моторното превозно средство, виновник за ПТП. Благодарение на оказаното съдействие от страна на ПП ГЕРБ беше осигурен автомобил от ресурса на Министерство на финансите, на който е извършено пълно техническо обслужване.

Гаражите са с 3 общи клетки и една отделена и обособена като работилница. В гаражите, освен автомобилите се помещават още: агрегат за аварийно ел.захранване на дома 30 kW (мобилен тип); и моторизирана косачка с ремарке.

ДМСГД – Русе започна административно-стопанската 2012 г. в процедура по препроектиране на сградния фонд във връзка с проекта за реструктуриране на Дома в Център за обществена подкрепа за семейства и деца до 3 години. Това до голяма степен предопредели стратегията за изразходване на средствата за ремонти през 2012 г. като същите бяха насочвани предимно към общите части и отделенията извън територията на преустройството по проекта. На практика това са помещенията, които трябва да са подготвени да посрещнат нуждите на ДМСГД по време на СРР по проекта:



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Инвестира във вашето бъдеще!

- ⇒ Подменени бяха хидроизолациите на покривните конструкции на кухненския блок, гаражите и ниското тяло на бл. В (невключени в ремонта по проекта);
- ⇒ Извърши се частично преобоядисване на помещенията за децата в Приемно-карантинно отделение и в Отделение за деца с хронични заболявания, поради износеност на мазилката на стените, затрудняваща извършването на качествено почистване и дезинфекция;
- ⇒ Частична подмяна на дограма, преобоядисване и дооборудване с помощни средства на помещенията за работа с деца в Център за диагностика, консултация и рехабилитация в състава на Дневен център към ДМСГД - Русе;
- ⇒ Пълно преобоядисване на западното стълбище, което ще е основно при работата на ДМСГД - Русе по време на изпълнение на СРР по проекта на МЗ;
- ⇒ Ремонти на аварийен вход – преустройство за експлоатация като основен;
- ⇒ Изграждане на нов външен вход с портал и алея от ул. “Н.Й. Вапцаров”, през оградата, до западен вход, за достъп на персонал и пациенти до сградата, на безопасно разстояние от строителната площадка по време на изпълнението на СРР;
- ⇒ Подменен е наетият балон за течен кислород с временен, мобилен такъв и предстои монтажът на нов (според производствените потребности на доставчика и договорните ни отношения);
- ⇒ По препоръка на външни органи бяха извършени ремонти на помещенията за архивите на заведението и ремонт на помещението, в което е разположен басейна за водни процедури и плуване на по-големи деца. Бяха изработени стабилни метални стелажи за архивните помещения, закупен специален архивен амбалаж за подреждане на документацията според изискванията на ЗДАФ. В басейновото помещение беше поставен нов допълнителен мощен вентилатор и преработен един от прозорците с цел отстраняване на повишената влажност. След изсушаване на стените същите бяха ремонтирани и преобоядисани;



Европейски съюз

ИНАС ЗА ИНАСПЛАНОВО БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Иноватива във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- ⇒ В Отделение за доотглеждане и лечение на недоносени деца беше извършен ремонт на мивките и ваните за тоалет на децата – подмяна на разрушения фаянс и поставяне на сифони, предпазващи от връщане на канални газове дори при отстранен капак;
- ⇒ Техническа профилактика на всички ротаметри за медицински кислород;
- ⇒ Ремонти на перални машини (битови и промишлени);
- ⇒ Аварисен ремонт на аварирали участъци от ел. инсталацията в отделенията – отстраняване на стари нагорели точки;
- ⇒ Ремонт на главно ел. табло и 2 бр. етажни ел. табла;
- ⇒ Ремонт на всички стълбищни осветления;
- ⇒ Основен ремонт на автоклав и дестилатор; повторен ремонт на дестилатор;
- ⇒ Проверка на състоянието на ел. инсталациите и замерване факторите на работна среда от специализирана лаборатория – по график;
- ⇒ Проверка в специализирана лаборатория и калибриране на аварийните газови сигнализатори - ежегодна;
- ⇒ Ремонт на главно газоразпределително табло – отстраняване на дефектирал допълнителен предпазен вентил;
- ⇒ Извънредна проверка за изтичане на газ от външната газова инсталация и главно табло след констатиран мирис на газ в двора на заведението и проверка на външната инсталация на съползвателя – ЦНСТ-2, откъдето беше установено изтичането – протоколирано;
- ⇒ Текуща проверка за изтичане на газ от външната газова инсталация и главно табло – профилактично.



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ПЪРВО БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

Инфраструктура

ДМСГД-Русе се намира в един от най-оживените жилищни квартали на Русе - ЖК „Дружба 3“. Намира се на 4 км от административния център на града; на 0,5 км от Център за спешна медицинска помощ и на 5 км от МБАЛ – Русе. Сградата е известна и леснодостъпна за жителите на града.

⇒ Най-близките спирки на обществения транспорт (градски и извънградски) отстоят на около 300 метра от ДМСГД.

⇒ На около 200 м от сградата на ДМСГД се намира ОЗД „Снежанка“.

⇒ Разстоянието до различни центрове, предлагащи услуги за деца от общността е над 2 км.

⇒ МБАЛ – Русе, ДКЦ – 1 са на около 5 км от ДМСГД; разстоянието до МЦ-Русе около 3 км.

3. ПЛАНИРАНИ СТРОИТЕЛНО-МОНТАЖНИ И РЕМОНТНИ ДЕЙНОСТИ, СЪОБРАЗНО ПРОЕКТНОТО ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА МЗ

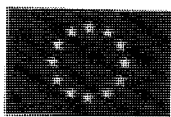
Обект на строително-монтажни и ремонтни дейности, съобразно проектното предложение на МЗ, е само корпус Б.

По първоначално задание на МЗ следва да се оформят функционално следните сектори:

⇒ Център за майчино и детско здраве;

⇒ Семейно – консултативен център;

⇒ Център за настаняване от семеен тип за деца с увреждания;



Европейски съюз

ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.
Инвестира във вашето бъдеще!



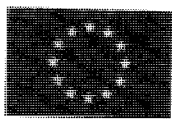
Европейски социален фонд

- ⇒ Звено „Майка и бебе“;
- ⇒ Център за психично здраве;
- ⇒ Център по приемна грижа;
- ⇒ Център за дневна грижа – 7 групи по 8-10 деца.

Инвестиционният проект е изработен във фази: Идеен проект, Технически проект и Количествено-стойностна сметка.

По част „Архитектурна“:

- ⇒ Проектът е разработен в съответствие с изискванията на новото функционално разпределение;
- ⇒ Проектът е разработен в съответствие с изискванията за осигуряване на достъпна среда за хората с увреждания;
- ⇒ При изготвянето на количествените сметки за подвижното обзавеждане е взето предвид съществуващото налично обзавеждане в ДМСГД;
- ⇒ Предвиден е основен ремонт на покрива на частта от сградата – обект на СМР;
- ⇒ Предвидена е подмяна на останалата неподменена дограма (прозорци и врати);
- ⇒ Всички новопроектирани преградни стени са проектирани от леки материали – гипскартон, газобетон;
- ⇒ Всички вътрешни врати на работни кабинети и стаи са предвидени от MDF, а на санитарните възли – от алуминиев профил;



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ПЪСПЪЛВО БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

⇒ Предвидени са подходящи PVC-настилки с цветово решение за помещенията.

По част „Конструктивна“:

⇒ Изготвено е конструктивно обследване на сградата.

По част „Електро“:

⇒ Предвиден е основен ремонт на електроинсталацията на Дома, вкл. и доставка и монтаж на ново Главно разпределително табло.

По част „Отопление и вентилация“:

⇒ Предвиден е основен ремонт на отоплителната инсталация до разпределителните колектори;

⇒ Предвидени са климатизатори система „Сплит“, клас АА, с възможност за работа до -20°C (където е нужно);

⇒ Предвидена е смяна на всички съществуващи чугунени и панелни радиатори с алуминиеви такива.

По част „Водопровод и канализация“:

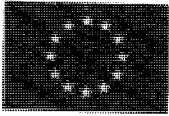
⇒ Предвиден е основен ремонт на водопроводната и канализационната инсталации; водопроводните връзки и канализацията ще се изпълнят с пластмасови тръби.

По част „Контрол на достъпа“:

⇒ Предвидено е ограничение на достъпа до различните помещения от функционалните направления за лица, които не са служители или не пребивават там.

По част „Телефонизация“:

⇒ Предвидена е обща телефонна централа.



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ИСПЪЛНЕНИЕ НА БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

4. НАГЛАСИ НА ПЕРСОНАЛА КЪМ ПРОЦЕСА НА ДЕИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИЯ **(обобщение на анкетното проучване сред персонала на ДМСГД- Русе)**

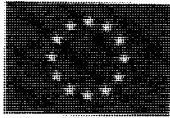
Проучване на тези нагласи във връзка с предстоящата реформа и мотивацията за работа в новите услуги след нея са направени от анкетно проучване през средата на 2012 година. Анкетирани са 70 служители на ДМСГД – Русе, 6 Баби по проекта „Внучето на баба“ и 3-ма охранители, служители на външна фирма- общо 112 човека.

Служителите на ДМСГД - Русе желаят да научат повече за предстоящите реформи и процеса на деинституционализация. Това е очакван резултат, предвид на това, че такъв тип реформа се прави за първи път в България. Най –голям процент от анкетиранията са отговорили, че желаят да научат повече за предстоящите реформи и процеса на деинституционализация на ДМСГД. Това е съвсем очакван резултат , с оглед на факта, че такъв тип реформа с тези мащаби се прави за първи път в България. Самата идея на проект „Посока: семейство“ е да очертае един пилотен модел за деинституционализация на всички съществуващи ДМСГД в България.

Според обобщените резултати от анкетата:

- ⇒ Най-голям процент (~44%) от анкетиранията са отговорили с лек скептицизъм по отношение на бъдещата промяна и за нейните ефекти спрямо децата и персонала;
- ⇒ Около 30% от анкетиранията не изразяват становище по въпроса, тъй като не познават същността на новите услуги;
- ⇒ Около ~27% от анкетиранията застават на твърдата позиция, че реформата ще има положителен ефект.

Според служителите на ДМСГД - Русе подходящите услуги и дейности са разкриването на нови медико-социални услуги за превенция на изоставянето на деца, семейно планиране, консултиране и подкрепа на родителите в комбинация с Дневен център за деца от 0-3 години. Персоналът е ориентиран в посока услуги в общността, а не институционална грижа, каквато е услугата Център за настаняване от семеен тип или пълно



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЛАЖВО БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

Седмичната грижа. Получените резултати са много показателни за това, че новото и неизвестното е несигурно и поражда страхове за персонала на ДМСГД, за които в повечето случаи институцията е била сигурно работно място в продължение на 30 години.

Налага се мнението, че услугите, свързани с превенция на изоставянето и такива за подкрепа на родителите са най-необходими и потребни. Направени са и предложения за включване на услуги за деца с увредено зрение и слух; обучение на деца и родители и комплексно, поетапно лечение на деца с малформации по индивидуални дългосрочни програми, непредвидени за финансиране от НЗОК.

Резултатите от анкетата сочат готовността на персонала да работи в новите услуги след реформата на ДМСГД, готовност да се преквалифицира, за да бъде нает след реформата.

В обобщение - анкетното проучване на нагласите на персонала на ДМСГД към деинституционализацията показва, че в по-голямата си част той може да бъде партньор в процеса и да се пренастрои към предоставянето на алтернативни форми на грижи и услуги след допълнително обучение.

Служителите в ДМСГД - Русе играят съществена роля и подпомагат Отдел „Закрила на детето“ в процеса на реинтеграция на децата. Те са убедени, че това е възможно и трябва да се работи в тази насока още от настъпването на детето, като се стимулират връзките между децата и техните родители.

Броят на квалифицирания персонал, пряко ангажиран в грижите за децата в ДМСГД – Русе, е достатъчен, като преобладава медицинският персонал. Това обстоятелство се дължи в голяма степен на факта, че ДМСГД е лечебно заведение и като такова е с предимно медицински модел на грижа за децата. Високото качество на медицинска грижа, осигурено благодарение на наличието на достатъчен и високо квалифициран медицински персонал, прави организацията изключително полезна за отглеждане на деца с увреждания. Като се вземе предвид и факта, че ДМСГД - Русе е разположен в областен град с достатъчно добре развита мрежа от специализирани медицински услуги, образователни институции и социални



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЯЩО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

услуги, може да се заключи, че това създава много добри възможности за интеграция на децата със специфични потребности.

Наличието в ДМСГД – Русе на други квалифицирани специалисти за работа с деца - **ерготерапевт, логопед, психолог и кинезитерапевти** - дава възможност за включването им в мултидисциплинарните екипи и за участието им във вземане на решения за децата. Вземането на такива решения е обвързано с определени компетентности и не може да се очаква това да се извършва от всички членове на персонала.

Осъществяват се и дейности за повишаване квалификацията на персонала, което се отразява положително върху качеството на грижата за децата.

Обстоятелството, че ДМСГД – Русе се намира в областен град е предпоставка и за наличието на добре квалифициран персонал.

~42,8% (30 души) от анкетираните имат друг професионален опит, но не коментират какъв е той.

~51,4% (36 души) нямат друг професионален опит.

Резултатите от анкетното проучване до известна степен са индикатор и подсказват необходимостта от набор обучения и супервизии за персонала, целящи промяна на разбиранията им за работа с деца и техните семейства, за да се реализират успешно в новите медико-социални услуги.

Коментирайки какво мотивира служителя да върши адекватно и качествено своята работа анкетираните посочват на първите три места:

⇒ Спокойна и дружелюбна обстановка – 54 души (~77,1%);

⇒ Заплащане – 31 души (~44,2%);

⇒ Добрият ръководител – 31 души (~44,2%).

За 77,1% човека от персонала най-важното, което ги мотивира да работят и да си изпълняват качествено задълженията е спокойната и дружелюбна обстановка. Този отговор е индикатор, че институцията, каквато е ДМСГД е една затворена система, която позволява на персонала да работи до пенсионирането си на едно и също място и това, което е най-важно за хората е дружелюбната и приятелска среда. Този тип работни места са рядкост в днешния



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЯЖВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

динамичен, глобален, конкурентен и високотехнологичен свят. Изборът на работно място в значителна степен е личен избор, при който от значение са: професионалната квалификация на кандидатът за работа; собственото разбиране за професионална реализация и възможностите, които предоставя съответното работно място в тази насока; заплащането. На малко по-късен етап съществено значение придобиват и такива фактори като микроклимат на работното място; екипност; оценяване на качеството на полагания труд, в т.ч. и общественото признание, сътрудничество, споделяне на отговорности, качествата на преките ръководители. Резултатите от анкетата сочат, че 31 души от анкетираните (~44,2%) работят в ДМСГД – Русе над 15 години; 18 души (25,7%) – под 5 години; 15 души (21,45%) – между 5 и 10 години. Най-голямо е текучеството при служителите на възраст до около 40 години, причините за което са многообразни, но биха могли да се изведат някои по-важни, а именно: незадоволително заплащане, ниска обществена оценка на полезността на труда, отрицателни обществени нагласи към работещите в ДМСГД.

По-големия процент (~38,5%) от анкетираните не се затрудняват при определяне потребностите на децата, което е важен показател за евентуалната им бъдеща работа в новите услуги.

Резултатите от анкетата посочват висок интерес на персонала от обучения, които да го подготвят за новите услуги. Най-голям процент от хората биха преминали обучителни модули, свързани с превенцията на изоставянето на деца без да се посочва конкретно от какъв тип обучение, свързано с превенцията на изоставянето, се нуждаят анкетираните. На следващо място по проявен интерес е темата, свързана с подходи за работа с рискови общности, за индивидуален подход (един обгрижва детето за всичко), за ранно детско развитие, за приемна грижа, за конкретни дейности от ежедневно обгрижване на децата. В повечето случаи хората са заявили желание и готовност да преминат целия пакет или няколко от посочените теми на обучение. Има и предложения за включване на теми, свързани с управление на структури на делегирана бюджетна издръжка, управление на собствеността, енергийно счетоводство, нови методики за кинезитерапия и рехабилитация, работа с родители на деца с проблемно поведение или специфични потребности и др.



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЯЖВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Инвестира във вашето бъдеще!

Желанието на персонала да се преквалифицира не би трябвало да се интерпретира като желание за смяна на професията, особено на квалифицирания медицински и немедицински персонал. По-скоро това е желание за усвояване на нови знания и умения, надграждащи съществуващите такива **и това ще бъде личен избор на всеки един служител в зависимост от основната му професия.**

Значителна част от анкетираните – 41 души (~58,5%) заявяват, че имат изградена емоционална връзка с дете от институцията, но от тях само 9 души (12,8%) са изразили готовност да станат приемни родители или осиновители. Бих станала приемен родител на дете с увреждане. Някои от причините за желанието или нежеланието на членове на персонала да станат приемни родители или осиновители са представени най-точно от самите тях:

- „не бих станала приемен родител, защото първо искам да създам собствено семейство“;
- „пълноценно за мен е родителство при разлика във възрастта до 40 г. Не желая да съм непълноценен, в която и да е сфера на реализацията“;
- „обичам децата и ако стана приемен родител бих дала възможност за развитие на едно дете“;
- „може би, ако се създадат повече стимули за приемни родители“;
- „трудно ми е да се реша да поема такава отговорност“;

- „Моделът приемен родител е чужд и крайно неподходящ за моята душевност и възпитание. Лично според мен, това се отнася за всички хора от Балканския регион. Ние сме много емоционални, силно привързани към децата си - до болка. За мен ще е много болезнено и трудно да върна отглежданото в моя дом и семейство дете на биологичните му родители.“

Също така, според анкетното проучване, малка част - 12 души (~17,1%) - разпознават специфичните прояви на деца, които се отглеждат в институция, като изоставане в говорното развитие, промяна в погледа, липса на емоция, безгрижие, смучене на пръст, стереотипни движения и др. Този отговор на анкетираните би могъл да се интерпретира и по следния начин – специфични прояви на деца, отглеждани в институция не се разпознават, за да бъдат разпознати като специфични прояви на институционализъм са необходими и съответните



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЛИВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Инвестира във вашето бъдеще!

знания и професионални умения, каквито не всички анкетираните притежават (различен образователен ценз и подготовка).

Анкетираният персонал в ДМСГД Русе е неравномерно разпределен по отношение на джендър политиката за равенство на половете на работното място като съставът е преобладаващо женски - 67 жени и 8 мъже. 31 човека от анкетираните работят повече от 15 години в институцията и необходимостта от задълбочена работа с персонала за подготовката му да работи в новите услуги.. По отношение на възрастта – служителите в пенсионна възраст няма, а тези които са в предпенсионна – са само малка част от служителите – 4 души (4%) от общия брой персонал. 30 души (~42,8%) от анкетираните служители са на възраст до 50 години, 2 души (~2,8%) са до 30-годишна възраст и 14 (20%) - до 40-годишна възраст.

По отношение на образованието хората с висше образование преобладават над останалите, което е добра предпоставка за мотивацията и желанието им да се квалифицират и да са конкурентноспособни на пазара на труда.

Картината на анкетираните е разнообразна, което може да бъде индикатор за обективно проучване на нагласите на персонала и достоверно изразяване и обобщаване на резултатите от проведеното анкетното проучване сред персонала на ДМСГД Русе

5. НАЛИЧЕН РЕСУРС НА ДМСГД (персонал, материална база, финансови средства)

5.1. Персонал – вж. т. 1;

5.2. Материална база – вж. т. 2;

Наличните медицинска апаратура и специализирано оборудване за работа с деца, в т.ч. и за деца със специфични потребности, са в запазено състояние и действащи, което дава възможност те да бъдат използвани в пълен обем за нуждите на децата в новите услуги.

5.3. Финансови средства

Основен източник на финансиране на ДМСГД - бюджет. Изпълнен 100 %.

Общ размер на бюджетната субсидия:



Европейски съюз

ШАНС ЗА ЩАСЛИВО БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

⇒ От държавния бюджет - **1 341 650 лева** и поети осигурителни вноски в размер на **231 264 лв.**;

⇒ От общинския бюджет – **0 лева.**

Общ размер на приходите от дарения в брой и в натура:

⇒ В брой – **0 лева;**

⇒ В натура – **18 144 лева.**

Общ размер на разходите – 1 572 914 лева.

Постъпили дарения през 2012 година – на обща стойност 18 144 лв.:

⇒ Храни – 607 лева;

⇒ Медикаменти – 1200 лева;

⇒ Материали – 11 596 лева;

⇒ Горива за транспорт – 173 лв.;

⇒ Компютърна конфигурация – 1097 лв.;

⇒ Оборудване за мултисензорна стая – 3471 лв. (воден кът с две кули с платформи и огледала – тъл и параболично огледало - 2000 лв; портативен фиброоптичен сноп - 1471 лв.);

⇒ от Министерство на здравеопазването получен безвъзмездно лек автомобил „Мерцедес С200“ – 3800 лв.

Резервирани са средства за неизползвани платени отпуски към 31.12.2012 г. в размер на 9 565 лв. През 2012 г. персоналет е ползвал почти в пълен размер платените си отпуски, с



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЛИВО БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

изключение на работнички/служителки, които в настоящият момент са в отпуск по майчинство и в продължително отсъствие поради болест.

6. НАЛИЧИЕ НА ЯСНИ МЕХАНИЗМИ ЗА СЪВМЕСТНА РАБОТА И ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ, ВКЛ. И ПО ОТНОШЕНИЕ НА УПРАВЛЕНИЕТО НА СЛУЧАИ, КОГАТО Е НЕОБХОДИМО, КАКТО И НИВО НА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ ЕКИПА НА ДМСГД С МЕСТНИ ВЛАСТИ, ОРГАНИ ПО ЗАКРИЛА И РОДИТЕЛИТЕ НА ДЕЦАТА

В ДМСГД – Русе са разработени и се прилагат:

- ⇒ Правилник за устройството и дейността на ДМСГД – Русе;
- ⇒ Правилник за вътрешния трудов ред на ДМСГД – Русе;
- ⇒ Правилник за координация и взаимодействие между структурите на ДМСГД – Русе;
- ⇒ Правилник за устройството, дейността и вътрешния ред на Административно-стопански сектор;
- ⇒ Правилници за вътрешния ред на отделните структури на ДМСГД – Русе;
- ⇒ Правилник за дейността на мултидисциплинарните екипи;
- ⇒ Правилник за реализиране срещи на деца, настанени за отглеждане в ДМСГД – Русе, с родители или законни представители;
- ⇒ Правилник за реализиране на контакти на децата с лица извън състава на персонала на ДМСГД – Русе;
- ⇒ Правилник за реда и лицата с право на достъп при събиране и използване на информация за деца, вписани в регистрите за осиновяване;



Европейски съюз

ШАНС ЗА ЩАСТЛИВО БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051P0001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- ⇒ Правилник за прием на предложения и сигнали;
- ⇒ Правила за изграждане на СФУК;
- ⇒ Правила за предварителен финансов контрол;
- ⇒ Етичен кодекс на служителите на ДМСГД – Русе;
- ⇒ Правила за предоставяне на социални услуги в ДМСГД – Русе;
- ⇒ Инструкции за прием на деца в отделните структури на ДМСГД – Русе;
- ⇒ Инструкции за работа със здравно досие, досие за социално-правния статус на дете;
- ⇒ Инструкции за дейности и набор от документи, с които дете напуска ДМСГД – Русепрограма за обучение и въвеждане в работа на новоназначени служители;
- ⇒ Правила за провеждане на конкурси;
- ⇒ Вътрешни правила за назначаване на персонал;
- ⇒ Вътрешни правила за получаване, съхраняване, разходване и отчитане на дарениясистема за събиране, обработка и анализ на информацията за движението на лекарства и консумативи;
- ⇒ Вътрешна наредба за оборота на медицинската документация;
- ⇒ План за предпазни мерки и постекспозиционна профилактика на медицинския персонал при инфекции, причинени от HIV, HBV и HCV;
- ⇒ Правила за изготвяне на стандарти за предоставяне на социални услуги;
- ⇒ Правила за организиране и провеждане на екипни срещи;



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПЛИВО БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.
Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

- ⇒ Инструкция за наблюдение и контрол на контактите на деца, настанени в ДМСГД – Русе, с посетители;
- ⇒ Инструкция за попълване на контактен лист;
- ⇒ Правила за изготвяне на „План за грижа на дете“;
- ⇒ Правила за изготвяне на личен дневник на детето;
- ⇒ Правила за изготвяне на Психологическа характеристика;
- ⇒ Правила за докладване нарушения на Етичния кодекс;
- ⇒ Процедура за регистриране на смъртни случаи;
- ⇒ Процедура за действие при настъпване на инцидент;
- ⇒ Процедура за действие при сигнал за насилие или друга рискова ситуация за дете от член на персонала, дете или друго лице;
- ⇒ Процедура за издирване на дете, което отсъства или за което се предполага, че е избягало от ДМСГД – Русе;
- ⇒ Процедура за осигуряване на подходящ придружител на деца при посещение на обществени места;
- ⇒ Политика за антидискриминационни практики за защита правата на детето;
- ⇒ Ръководство за превенция и защита от насилие, злоупотреби и тормоз;
- ⇒ Указание за идентифициране проявите на насилие върху децата;
- ⇒ Стратегия за реда и възможностите за прилагане на дисциплинарни и ограничителни мерки.



Европейски съюз

ПЛАН ЗА ШАСПЪЛЖВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съ



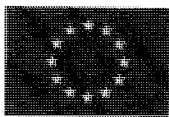
Европейски социален фонд

Инвестира във вашето бъдеще!

Въвеждането на изброените процедурни правила и правилници за работата на ДМСГД- Русе представя от една страна едни строго регламентирани и ясни механизми на функциониране на институцията. Взаимодействието, както на ръководния, така и на останалия персонал със всички заинтересованите страни, в които се включват родителите на настанените деца и институции е много добре разписано и не се допуска несинхронизирана и не координирана работа във всички указани направления. Тази систематичност на взаимодействие на персонала на ДМСГД с местните власти, органите по закрила и родителите на децата позволява добро управление на случаите и на институцията.

7 Изводи за готовността на ДМСГД да с реформира и да премине към предоставяне на услуги в общността в подкрепа на родителите и децата от 0-3 години в семейна среда.

1. По отношение на човешките ресурси, с които разполага ДМСГД- Русе се очертава ясна тенденция за наличие на голям процент квалифицирани медицински кадри 60 %, както и на добра база данни със специалисти от други области на социално – икономическия живот, които могат да бъдат обучени за работа в новите услуги по проекта. Настоящата осигуреност с човешки ресурс, занимаващ са с отглеждане, лекуване, рехабилитация и задоволяване на базовите потребности на деца от 0-7 годишна възраст е добра основа за обезпечаването на новите услуги по проекта с необходимия персонал. 49 % от настоящия персонал е във възрастовата група до 50 години, което предполага, видно и от данните от анкетното проучване, че тези хора са мотивирани да продължат своята трудова дейност като специалисти ,занимаващи се с деца и техните семейства.
2. Инфраструктурата и материалната база на ДМСГД- Русе е подходяща и добре поддържана. Тя е в готовност да се преобразува, чрез предвидените строително монтажни дейности за работа по изискванията на новите услуги , планирани в рамките на проект „Посока:семейство“ и изградени със средства на оперативна



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПАЖВО БЪДЕЩЕ

ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съ



Европейски социален фонд

Инвестира във вашето бъдеще!

програма регионално развитие. От друга страна ръководството на ДМСГД- Русе е предприело всички необходими мерки и дейности за частично запазване на дейността на институцията по време на СМР, за да се избегне стреса от преместване на децата в друга сграда до пълно преустановяване на дейността на институцията. Реорганизирането на дейността на ДМСГД по време на СМР е съгласувано с всички териториално отговорни институции- Регионална здравна инспекция, община Русе, Регионална дирекция за социално подпомагане, Дирекция за социално подпомагане - Русе и др.

3. По отношение на стартирането на Строително - монтажните дейности за обособяване на новите услуги по проекта, ДМСГД е в готовност да предостави необходимите условия за осъществяването им. За всички деца, които ще останат в институцията по време на СМР ще бъдат предприети мерки за преместването им в обособените части от сградата на ДМСГД, незасегнати от ремонта, в които ще им бъдат осигурени добри условия, подходящи да задоволят всичките им потребности.
4. По отношение на нагласите на персонала във връзка с процеса на деинституционализация на децата се очертават следните ясни тенденции: от една страна готовност на персонала да бъде обучен, за да може да работи в новите услуги по проекта, а от друга страна лек скептицизъм по отношение на новия модел на предоставяне на услуги за деца от 0-3 години и техните семейства.
5. От представените данни за наличния персонал, материална база и финансови средства, с които разполага ДМСГД към настоящия момент може да се обобщи, че институцията разполага с много добри условия, които да задоволят потребностите на децата отглеждани в ДМСГД или ползващи услуги към дневния център на институцията. Ако тези ресурси се прехвърлят към новите услуги, то те ще бъдат напълно достатъчни за едно много добро функциониране и предоставяне на качествена подкрепа в семейна среда за децата и семействата на



Европейски съюз

ШАНС ЗА ШАСПАЖВО БЪДЕЩЕ
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.10-0001 „ПОСОКА: семейство“
 Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
 Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
 съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще!


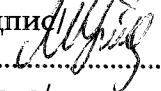




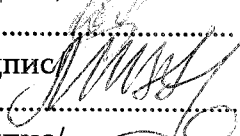

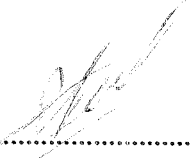


Европейски социален фонд

територията на област Русе, без да се налага институционализация на деца, освен за деца с тежки увреждания, които ще се нуждаят от малка резидентна услуга.

6. Моделът на ясна организация и управление на ДМСГД, както и утвърдените механизми за работа с всички заинтересовани страни, родители и органи по закрила могат да послужат за ориентир при функционирането на новите услуги по проект „Посока: семейство“.

Екип:

- | | |
|---|---|
| 1. ДМСГД д-р Златка Огнянова..... |  |
| /име и фамилия/ | /подпис/ |
| 2. ДМСГД Мариана Недева..... |  |
| /име и фамилия/ | /подпис/ |
| 3. ДМСГД Хатидже Палабуйкова..... |  |
| /име и фамилия/ | /подпис/ |
| 4. РЗИ д-р Кунка Въллова..... |  |
| /име и фамилия/ | /подпис/ |
| 5. ОЗД Деница Иванова..... |  |
| /име и фамилия/ | /подпис/ |
| 6. ОЗД- Даниела Пенева..... |  |
| /име и фамилия/ | /подпис/ |
| 7. Община Русе- Мариела Личева..... |  |
| /име и фамилия/ | /подпис/ |
| 8. Община Русе - Искра Иванова..... |  |
| /име и фамилия/ | /подпис/ |
| Местен координатор на проекта ПОСОКА: семейство - Ана Попова..... |  |
| /име и фамилия/ | /подпис/ |